

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

O **Programa de Ação da Lista B** que apresentamos a sufrágio dos sócios do Sindicato dos Trabalhadores dos Impostos (STI) é ambicioso e foi construído com o contributo de todos os elementos deste grupo de colegas da AT, que se uniu com o **compromisso de trabalhar em equipa**, de forma democrática, colaborativa, transparente e dedicada, privilegiando sempre o interesse coletivo, para enfrentar os desafios que se perspetivam nos próximos quatro anos, quer para a vida laboral dos trabalhadores da AT, quer para o funcionamento do STI.

Este **Programa de Ação da Lista B** visa essencialmente por em prática os seguintes objetivos:

- **Representar os interesses profissionais de todos** os nossos colegas, que trabalham ou trabalharam na Autoridade Tributária e Aduaneira (AT), dando voz aos seus anseios, preocupações e expectativas, promovendo a sua auscultação e estimulando a sua participação, com vista a **valorizar os trabalhadores da AT e a dignificar a importância das funções que desempenhamos para a sociedade**;
- Ajudar o STI a enfrentar os desafios que se perspetivam nos próximos anos, modernizando a sua forma de funcionamento e promovendo a **gestão eficiente dos seus recursos**, com vista a **melhorar a capacidade e qualidade de resposta e o pacote de apoios e benefícios associativos** prestados aos sócios.

Queremos um STI que seja uma verdadeira estrutura sindical de e para todos os seus associados.

O sócio deve conhecer e confiar em toda a intervenção do STI para que o sindicato tenha a força e o respeito que os sócios merecem.

A defesa de todos os associados, o trabalho e a informação, são a força da nossa ação, que, aliada à voz e participação dos sócios, é a receita para o sucesso!

“**A tua voz, a nossa força**” é o lema desta equipa da **Lista B**, que, para além do compromisso comum que assumimos para pôr em prática este **Programa de Ação**, conta com um somatório de competências individuais, perfis, percursos profissionais, sindicais, académicos e de vida, que compõe um grupo de trabalho com muito para oferecer ao STI e aos seus sócios e com capacidade para dirigir o sindicato nas muitas frentes de atuação necessárias e nos desafios que nos aguardam.

LISTA B – A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA - POR UM STI MAIS PRÓXIMO DE TI

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

LINHAS DO PROGRAMA DE AÇÃO / ÍNDICE

DIGNIFICAÇÃO PROFISSIONAL DAS CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DE TODOS OS TRABALHADORES DA AT	4
Aplicação Prática do Regime de Carreiras da AT (DL 132/2019, de 30/08)	4
Transição Efetiva e Justa dos TATA, VAA e SA (Art.º 38.º)	4
Conclusão Imediata de Todos os Procedimentos Concursais Pendentes	5
Melhores Condições para os Trabalhadores das Carreiras Gerais e de Informática	5
Compensação pelo Exercício dos Cargos de Chefia e Coordenação	5
Cursos de Chefia e Acesso à Chefia	6
Valorização das Tabelas Salariais	6
Suplemento Remuneratório e Compensação pelo Regime de Incompatibilidades Específicas e Funções de Risco Acrescido	6
Atualização dos Valores das Ajudas de Custo e Transporte e Frota da AT	6
Redução do Tempo de Progressão na Carreira	6
Movimento de Transferências Anual	7
SIADAP Adaptado Mais Justo	7
Formação Profissional para Todos os Trabalhadores	7
Flexibilização de Horários de Trabalho, Teletrabalho e Semana dos 4 dias	7
Clareza Quanto ao Futuro da Orgânica e Funcionamento da AT	7
MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO	8
Saúde e Segurança no Trabalho e Instalações Dignas	8
Aplicação da Legislação de SST e do Regime Sancionatório	8
APOSENTAÇÃO E APOSENTADOS	8
Melhoria das Condições para Aposentação	8
Apoio aos Sócios Aposentados	8
PROXIMIDADE SÓCIOS/SINDICATO	9
Auscultar a Voz de Todos os Sócios	9
Ações para um STI Mais Próximo de Ti	9

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

ESTRUTURA SINDICAL, DELEGADOS E SINDICALIZAÇÃO	10
Promover a Coesão Interna	10
Reforçar a Função dos Delegados Sindicais	10
Aumentar a Sindicalização.....	10
Rever os Estatutos e Regulamentos.....	11
POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO	11
Reforçar Mensagens Estratégicas nos OCS em Defesa dos Trabalhadores	11
Melhorar o Sistema de Informação aos Sócios.....	11
RELAÇÕES EXTERNAS	11
Cooperar nas Relações Externas, Mantendo a Independência	11
GESTÃO FINANCEIRA, ADMINISTRATIVA E PATRIMONIAL.....	12
Gerir os Recursos do Sindicato de Forma Eficiente, Rigorosa, Transparente e Sustentável	12
AÇÃO SOCIAL E PACOTE DE BENEFÍCIOS ASSOCIATIVOS	12
Ampliar o Apoio Social aos Sócios	12
Reforçar o Pacote de Benefícios Associativos.....	13

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

DIGNIFICAÇÃO PROFISSIONAL DAS CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DE TODOS OS TRABALHADORES DA AT

As funções desempenhadas pelos trabalhadores da Autoridade Tributária e Aduaneira (AT) são funções nucleares para o funcionamento do país, na liquidação e garantia de que são arrecadadas as receitas fiscais, assim como na prevenção e combate à economia paralela, à fraude e evasão fiscal e aduaneira, ao tráfico ilícito de mercadorias, garantindo também a proteção dos cidadãos no controlo da fronteira externa da União Europeia.

Reconhecer a especificidade destas funções, dignificar e valorizar os profissionais que as exercem é essencial para os motivar no desempenho da missão, assim como para afirmar o papel da AT como uma autoridade do Estado, que contribui para que haja mais coesão e justiça social.

É nosso compromisso **defender intransigentemente os direitos e interesses de todos os profissionais da AT**, quer na relação com a Tutela e a Direção Geral, em negociações relativas à valorização das carreiras e condições de trabalho, quer na mobilização dos recursos para travar as lutas necessárias, bem como no desenvolvimento de iniciativas e parcerias estratégicas que contribuam para reforçar e valorizar a missão destes trabalhadores e o seu contributo para a sociedade.

Aplicação Prática do Regime de Carreiras da AT (DL 132/2019, de 30/08)

O atual Regime de Carreiras da AT, encontra-se ainda por regulamentar em matérias que afetam a progressão na carreira, a remuneração e a deslocação dos trabalhadores.

Durante e após a negociação dos regulamentos complementares, há que garantir que a aplicação prática do regime de carreiras da AT resulta benéfica para os interesses dos trabalhadores, nomeadamente no que respeita à valorização das tabelas salariais, ao suplemento remuneratório, à redução do tempo de progressão, ao regime de transferências e, em especial, à transição efetiva e justa dos trabalhadores das carreiras subsistentes.

Transição Efetiva e Justa dos TATA, VAA e SA (Art.º 38.º)

Os TATA, VAA e SA (carreiras subsistentes) são mais de 2500 trabalhadores que dão a cara pela AT e todos os dias asseguram, em condições muito adversas, o funcionamento e o cumprimento dos objetivos da organização, nos serviços de finanças e serviços aduaneiros do país, e têm sido tratados de forma injusta pela Gestão de Recursos Humanos, ficando sucessivamente para trás.

O reconhecimento do mérito, *know how* e brio profissional destes colegas, com anos de experiência ao serviço da AT, garantindo a sua transição para as novas carreiras, tem sido uma das principais

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

frentes de batalha do STI, nos últimos anos. Após muita luta do sindicato foi assumido pela Tutela, com a criação do **art.º 38.º do DL 132/2019**, que estes trabalhadores deveriam transitar para as novas carreiras, por avaliação curricular e sem qualquer prejuízo.

Este compromisso ainda não foi honrado! Zerar os pontos de SIADAP sem que haja qualquer valorização salarial é um prejuízo remuneratório e na carreira dos trabalhadores!

Continuaremos a lutar, e a dar voz à justa indignação destes colegas, pressionando o poder político e recorrendo aos Tribunais, para que esta transição ocorra de forma justa e sem qualquer prejuízo na remuneração e na carreira.

Conclusão Imediata de Todos os Procedimentos Concursais Pendentes

Exigir a rápida conclusão de todos os procedimentos concursais de progressão e ou mobilidade (ainda) pendentes.

Melhores Condições para os Trabalhadores das Carreiras Gerais e de Informática

Para as carreiras gerais e de informática, estudar propostas com vista a melhorar as carreiras e as condições de trabalho, nomeadamente através da negociação de adequado instrumento de regulamentação coletiva de trabalho.

Não desistiremos de denunciar todas as situações de desajustamento funcional e de continuar a pressionar a Tutela para encontrar uma solução que resolva a injustiça dos trabalhadores das carreiras gerais e de informática, que se encontram ainda nesta situação, nomeadamente a compensação remuneratória ajustada às funções efetivamente desempenhadas.

Compensação pelo Exercício dos Cargos de Chefia e Coordenação

A chefia é um cargo e não uma carreira. Insistiremos na revisão da remuneração das chefias, através da atribuição de um suplemento para o ónus da função, ao invés da existência de tabela remuneratória própria que, em muitos casos, leva os trabalhadores a optarem pela remuneração da carreira, assim como pela equiparação das funções de coordenação de equipas a cargo de chefia e inclusão destes trabalhadores no SIADAP II, libertando quotas do SIADAP III para os restantes trabalhadores.

Por outro lado, importa harmonizar o exercício destas funções na área aduaneira, valorizando os trabalhadores que exercem funções de coordenação nas diversas equipas, núcleos e setores das

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

alfândegas, através da atribuição de compensação similar à que já existe para os chefes de equipas de inspeção tributária.

Cursos de Chefia e Acesso à Chefia

Pugnar pela rápida **regulamentação do Curso de Chefia** e abertura dos respetivos cursos, permitindo a todos os trabalhadores habilitarem-se a cargos de chefia tributária e aduaneira, nomeadamente aqueles que já possuíam os requisitos necessários no âmbito do regime anterior, garantindo maior igualdade no acesso à chefia.

Valorização das Tabelas Salariais

Face aos aumentos do salário mínimo nacional e à valorização de outras carreiras da função pública, há que insistir na diferenciação positiva das funções especializadas exercidas na AT e na correspondente **atualização das tabelas salariais** das carreiras do regime especial.

Suplemento Remuneratório e Compensação pelo Regime de Incompatibilidades Específicas e Funções de Risco Acrescido

Continuar a lutar pela despreciação da atribuição do suplemento remuneratório, que deverá ver a percentagem aumentada, harmonizada e calculada sobre a posição remuneratória de cada trabalhador (ao invés dos atuais escalões) e cuja base de atribuição deve fundamentar-se, também, no regime de incompatibilidades específicas dos trabalhadores da AT, que os impossibilita de obter outras fontes de rendimento, bem como propor a criação de uma compensação para o desempenho de certas funções, designadamente as ações externas de inspeção e justiça tributária e aduaneira e outras que acarretam risco acrescido, penosidade e insalubridade.

Atualização dos Valores das Ajudas de Custo e Transporte e Frota da AT

Os trabalhadores não podem continuar a pagar para se deslocar em trabalho. Não obstante o Governo ter já assumido a remoção dos cortes, pugnaremos pela atualização dos valores pagos a título de ajuda de custo e transporte, tendo em conta a diminuição do poder de compra, o aumento da inflação e dos custos dos combustíveis, assim como reivindicar reforço da frota própria da AT, principalmente para as ações externas de maior risco e visibilidade.

Redução do Tempo de Progressão na Carreira

Pugnar pela rápida implementação e adaptação do **regulamento de avaliação permanente**, de forma a garantir a valorização e a motivação de todos os trabalhadores, permitindo, na prática, a redução do tempo de progressão na carreira, a clareza e objetividade de critérios, que se traduzam

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

na verdadeira compensação pelo esforço contínuo de atualização e formação, que permitem prestar um serviço público de qualidade.

Movimento de Transferências Anual

O movimento de transferências anual é um direito dos trabalhadores da AT, consagrado no regime de carreiras, pelo que continuaremos a lutar pela regulamentação definitiva do **regime de transferências e deslocação**, em melhores condições do que as existentes até à aprovação do novo regime, que possibilite o movimento anual de trabalhadores para todos os postos de trabalho vagos.

SIADAP Adaptado Mais Justo

A revisão do SIADAP adaptado é a luta que se impõe, em virtude da dificuldade em acabar com o mesmo. Pugnaremos por diminuir drasticamente, quer a subjetividade, quer o efeito do sistema de quotas, não esquecendo a situação dos trabalhadores que desempenham funções de coordenação de equipas, que continuam incluídos no SIADAPIII.

Formação Profissional para Todos os Trabalhadores

Reivindicaremos a garantia de acesso à formação permanente e de qualidade, para todos os trabalhadores, focada numa valorização de competências, promovendo a aprendizagem ajustada às necessidades e acessível a todos os trabalhadores, algo que está progressivamente a desaparecer do plano de formação anual da AT e urge que seja estancado e revertido de forma decisiva e imediata.

Flexibilização de Horários de Trabalho, Teletrabalho e Semana dos 4 dias

Continuar a reivindicar a compensação pelo trabalho extraordinário, estabelecer critérios de alargamento do teletrabalho, a flexibilização dos horários e acompanhar a implementação da semana de quatro dias e respetiva adequação às diversas áreas funcionais, sem que estes aspetos descurem a presença física e a proximidade dos serviços da AT, indispensáveis ao cidadão.

Clareza Quanto ao Futuro da Orgânica e Funcionamento da AT

A diminuição gradual de trabalhadores ativos e a falta de reforço dos quadros, tem levado à sobrecarga extrema dos trabalhadores e à sensação de que a AT está à beira do abismo, com serviços que encerram, uma sucessão de opções gestionárias que não são antecipadas nem explicadas com transparência aos trabalhadores, levando à incerteza quanto ao futuro, pela falta de apresentação de um plano de organização e funcionamento da AT.

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

Pugnaremos pelo reforço dos quadros de pessoal e pela clarificação dos objetivos da AT e da Tutela quanto ao futuro da organização e pelo envolvimento dos trabalhadores nos processos de reestruturação, que se perspetivem.

MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

Saúde e Segurança no Trabalho e Instalações Dignas

Trabalhar com condições de saúde, segurança e dignidade é um direito dos trabalhadores. A luta pela melhoria das condições de trabalho nos serviços da AT é uma realidade que deve ser mantida, face aos resultados já obtidos, assim como é importante que todos estejamos conscientes dos riscos a que estamos expostos no desempenho das nossas funções, para podermos tomar as devidas providências.

Continuaremos a lutar por melhores condições de trabalho e a proporcionar ações de sensibilização e webinars direcionados para as boas práticas em saúde e segurança no local de trabalho.

A adequação, funcionalidade e conforto das instalações de trabalho deve ser considerada uma mais-valia para o exercício das funções.

Aplicação da Legislação de SST e do Regime Sancionatório

Continuaremos a denunciar todas as situações anómalas e a lutar pela aplicação imediata da legislação e do respetivo regime sancionatório e a acompanhar a implementação dos serviços de SST na AT, promovendo em sequência a eleição dos representantes dos trabalhadores.

APOSENTAÇÃO E APOSENTADOS

Melhoria das Condições para Aposentação

Pugnaremos pela melhoria das condições para aposentação, nomeadamente a diminuição da idade da reforma, em face do desgaste e estudo permanente a que os trabalhadores da AT estão sujeitos perante a exigência das funções e a gritante ausência de recursos humanos.

Apoio aos Sócios Aposentados

O número de sócios aposentados tem vindo a aumentar, face ao nível elevado de aposentações nos últimos anos e que se perspetivam ao longo do próximo mandato. Não sendo as ações de política sindical a principal preocupação deste grupo de associados, pretendemos, no entanto,

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

contar com a sua experiência e contributos, bem como desenvolver iniciativas que promovam a sua participação e proximidade ao sindicato.

Além de estimular a sua participação em todos os eventos e iniciativas, pretendemos manter a realização do encontro anual e desenvolver atividades direcionadas aos colegas aposentados, nomeadamente a criação de uma universidade sénior do STI, novos protocolos com lares e residências assistidas e promoção de feiras de artes e ofícios, bem como a partilha de experiências.

Por último, mas não menos importante, na revisão de Estatutos a promover, debater e estudar o impacto sobre a quotização dos colegas aposentados, designadamente, pelo facto da base de incidência ser diferente.

PROXIMIDADE SÓCIOS/SINDICATO

Auscultar a Voz de Todos os Sócios

Os sócios são a razão da existência do STI, auscultá-los e promover uma comunicação de proximidade é essencial, não só para melhor conhecer os problemas que os afetam, seus anseios e propostas, mas também para reportar o trabalho desenvolvido, esclarecer as dúvidas existentes e promover o conhecimento laboral, sindical, fiscal, comportamental e outros.

Ações para um STI Mais Próximo de Ti

Pretendemos promover este relacionamento de proximidade por várias vias:

- Plenários e visitas aos locais de trabalho;
- Criação de uma “via verde” para reporte e informações de situações críticas na relação trabalhador/AT;
- Diagnósticos de satisfação e inquéritos;
- Criação de mais sistemas de FAQ’s;
- Promoção da participação dos sócios nas publicações do sindicato e interação nas diversas redes sociais;
- Continuação e desenvolvimento da revista, da newsletter, e da STI TV;
- Promoção do convívio, com encontros e atividades de carácter cultural e recreativo para fortalecer o espírito de grupo.

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

ESTRUTURA SINDICAL, DELEGADOS E SINDICALIZAÇÃO

Promover a Coesão Interna

A força do sindicato começa por dentro. O STI conta com uma estrutura sindical descentralizada que é essencial para um sindicato mais forte e próximo das bases. Pretendemos criar espaços frequentes de partilha de informação e debate aberto com os membros da estrutura, promovendo uma relação leal, assente no espírito de cooperação e respeito pelas decisões tomadas democraticamente, possibilitando o melhor desenvolvimento da atividade sindical de forma articulada com as Direções Regionais e Distritais.

Reforçar a Função dos Delegados Sindicais

Os Delegados Sindicais são a base da estrutura sindical e uma força do sindicato. A promoção e valorização desta função é uma das propostas a desenvolver de modo a estreitar a relação entre sindicato e associados.

As relações laborais, as condições de trabalho, a comunicação sindical e a segurança e saúde no trabalho são alguns dos temas onde os Delegados Sindicais podem e devem intervir em estreita colaboração com as estruturas regionais e nacionais.

Pretendemos promover a eleição de Delegados Sindicais em todos os serviços da AT, a realização do Encontro Anual de Delegados Sindicais, assim como a criação de uma Linha de Apoio Permanente ao Delegado são propostas que pretendemos desenvolver.

Aumentar a Sindicalização

O STI é um sindicato com uma taxa de sindicalização elevada, representando cerca de 67% dos trabalhadores no ativo, o que se traduz num dos níveis de sindicalização mais elevados no setor público em Portugal e na Europa.

Ambicionamos ir mais longe, tornando o sindicato ainda maior e mais forte!

Pretendemos promover a sindicalização de novos trabalhadores, quer através do desenvolvimento de campanhas de angariação, do reforço do pacote de benefícios associativos e do envolvimento dos Delegados Sindicais neste propósito.

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

Rever os Estatutos e Regulamentos

Os Estatutos e Regulamentos do STI são as linhas mestras da organização e funcionamento do sindicato.

Pretendemos promover a revisão dos Estatutos, quer nas suas exigências legais prementes, quer nas restantes necessidades sentidas pela estrutura sindical, adaptando-os aos tempos atuais.

Da mesma forma, simplificar os regulamentos, com vista à sua maior clarificação e implementação por parte de todos os associados.

POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO

A Comunicação externa e interna são instrumentos essenciais de política sindical, para reforçar as mensagens junto da opinião pública e para estimular o envolvimento e identificação dos sócios com o seu sindicato.

Reforçar Mensagens Estratégicas nos OCS em Defesa dos Trabalhadores

Pretendemos desenvolver a comunicação externa do sindicato, através dos órgãos de comunicação social (OCS), nacionais, regionais e locais, reforçando mensagens estratégicas, sempre em defesa dos interesses dos trabalhadores da AT, destacando a nossa importância para o exercício da função tributária do Estado, do combate à fraude, ao tráfico ilícito e à economia paralela, assim como denunciando a falta de recursos e as dificuldades para cumprir cabalmente esta missão.

Melhorar o Sistema de Informação aos Sócios

Pretendemos ainda melhorar a comunicação interna com os sócios, apostando em meios que possam levar a informação de forma mais rápida e apelativa, renovando o site, adaptando-o para melhor consulta e utilização através do telefone e apostando numa gestão mais eficaz das redes sociais.

RELAÇÕES EXTERNAS

Cooperar nas Relações Externas, Mantendo a Independência

O STI é um sindicato independente do Estado, partidos políticos, confissões religiosas ou associações de qualquer natureza e esta independência é essencial para manter o foco exclusivo na defesa dos direitos e interesse dos trabalhadores, sem necessidade de compromissos ou cedências de outras ordens.

LISTA B – A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA - POR UM STI MAIS PRÓXIMO DE TI

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

Pretendemos honrar a independência do sindicato nas relações externa do sindicato, cooperando com outros organismos que partilhem interesses comuns, desenvolvendo sinergias que permitam dar maior projeção às nossas reivindicações, através de parcerias estratégicas com outras estruturas sindicais e associações e da interação com todos os grupos parlamentares e organizações políticas, sempre de forma a reforçar os objetivos da atividade sindical na defesa dos interesses dos sócios.

A nível internacional, continuar a colaborar e criar sinergias, quer com a UFE – União de Profissionais das Autoridades Tributárias e Aduaneiras da Europa, quer com outras estruturas sindicais e associações representativas dos profissionais tributários e aduaneiros, a nível internacional, em particular de países lusófonos.

GESTÃO FINANCEIRA, ADMINISTRATIVA E PATRIMONIAL

Gerir os Recursos do Sindicato de Forma Eficiente, Rigorosa, Transparente e Sustentável

Pretendemos desenvolver e aperfeiçoar a gestão dos recursos financeiros, administrativos e patrimoniais do sindicato, de forma eficiente, rigorosa e sustentável.

Ao nível administrativo, pretendemos adaptar a forma de funcionamento e organização do sindicato, face às exigências dos sócios e às necessidades de intervenção, melhorando a qualidade do atendimento.

A gestão dos ativos do sindicato deve obedecer a regras assentes na responsabilidade, transparência e rigor.

AÇÃO SOCIAL E PACOTE DE BENEFÍCIOS ASSOCIATIVOS

Ampliar o Apoio Social aos Sócios

O STI tem como missão principal a defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores que representa, mas conta com um importante fator distintivo, que é a ação social, fundamentada nos princípios da solidariedade e do mutualismo.

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

Pretendemos continuar a gerir, com sensibilidade e rigor, o **Fundo de Ação Social** e o **Fundo Social de Emergência**, no apoio aos sócios em situações de doença e outras situações críticas que afetem a sua dignidade, bem como alargar a ação social do sindicato, através de:

- Disponibilização propostas que melhorem também a sua situação financeira atual e futura, com **parcerias com o setor financeiro**;
- Mais **apoio psicológico e comportamental** aos associados, através de mais ações de sensibilização e do estabelecimento de parcerias estratégicas nesta área;
- Participação em **projetos de ação solidária e voluntariado**.

Reforçar o Pacote de Benefícios Associativos

A manutenção dos associados atuais e a captação de novos, passa também pela oferta de um conjunto alargado de benefícios associativos.

Pretendemos ir mais longe na oferta de benefícios associativos aos sócios do STI, incrementando o pacote já existente e estudando a implementação de novos:

- Mais e melhor **apoio jurídico**;
- **Seguro** mais adequado e sustentável;
- Mais **formação** sindical em direitos laborais, mais formação profissional complementar para apoiar os sócios na evolução da carreira e desenvolvimento do processo de certificação do STI como entidade formadora;
- Mais **conferências** sobre temas da atualidade fiscal, aduaneira, laboral e comportamental;
- Mais **atividades sociais, recreativas, culturais e desportivas**;
- Novos **protocolos** nas áreas da educação, saúde, lazer, lares e residências assistidas, entre outros.

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

UM SINDICATO DE E PARA TODOS OS SÓCIOS

LISTA B – A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA - POR UM STI MAIS PRÓXIMO DE TI

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

LISTA CANDIDATA



PRESIDENTE

NOME: ANA CARMINA SANTOS MONTEIRO GAMBOA
CATEGORIA PROFISSIONAL: Inspetor Tributário e Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Serviço de Finanças de Fronteira - Portalegre

Nº SÓCIO: 11323



VICE-PRESIDENTE

NOME: MIGUEL DOMINGOS CASTRO MARTINS COELHO
CATEGORIA PROFISSIONAL: Técnico de Administração Tributária Adjunto
LOCAL DE TRABALHO: Serviço de Finanças de Cabeceiras de Basto - Braga

Nº SÓCIO: 13855



VICE-PRESIDENTE

NOME: GILBERTO JACINTO ROCHINHA SOUSA
CATEGORIA PROFISSIONAL: Verificador Auxiliar Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Delegação Aduaneira do Aeroporto da Madeira

Nº SÓCIO: 15526



VICE-PRESIDENTE

NOME: JOSÉ HUMBERTO LARANJEIRA SERENO
CATEGORIA PROFISSIONAL: Especialista de Informática
LOCAL DE TRABALHO: DSPCG – Divisão de Organização e Qualidade - Lisboa

Nº SÓCIO: 4786



TESOUREIRO

NOME: NUNO EMANUEL SANTOS NOGUEIRA
CATEGORIA PROFISSIONAL: Inspetor Tributário e Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Direção de Finanças de Aveiro

Nº SÓCIO: 11229



SECRETÁRIO

NOME: SÉRGIO ALEXANDRE PINTO DOS SANTOS
CATEGORIA PROFISSIONAL: Inspetor Tributário e Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Direção de Finanças do Porto

Nº SÓCIO: 11353



SECRETÁRIO

NOME: PAULO CRISTIANO ROSA FERREIRA MARQUES
CATEGORIA PROFISSIONAL: Gestor Tributário e Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Serviço de Finanças de Almeirim - Santarém

Nº SÓCIO: 11693



SECRETÁRIO

NOME: RUI LUÍS FERREIRA SOUSA
CATEGORIA PROFISSIONAL: Gestor Tributário e Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Serviço de Finanças de Odemira - Beja

Nº SÓCIO: 14304



VOGAL

NOME: ANTÓNIO MIGUEL MENDES CALADO TANISSA
CATEGORIA PROFISSIONAL: Inspetor Tributário e Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Direção de Finanças de Lisboa

Nº SÓCIO: 11996



VOGAL

NOME: HELENA MARIA DE OLIVEIRA SOARES
CATEGORIA PROFISSIONAL: Inspetora Tributária e Aduaneira
LOCAL DE TRABALHO: Unidade Grandes Contribuintes - Porto

Nº SÓCIO: 16743



VOGAL

NOME: PEDRO GUILHERME MORAIS ROQUE
CATEGORIA PROFISSIONAL: Inspetor Tributário e Aduaneiro
LOCAL DE TRABALHO: Alfândega Marítima de Lisboa

Nº SÓCIO: 17394



VOGAL

NOME: JOÃO ANTÓNIO SANTOS SILVA RODRIGUES
CATEGORIA PROFISSIONAL: Técnico Superior Jurista
LOCAL DE TRABALHO: Serviços Centrais – Lisboa

Nº SÓCIO: 17506

LISTA B – A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA – POR UM STI MAIS PRÓXIMO DE TI

A TUA VOZ, A NOSSA FORÇA

PROGRAMA DE AÇÃO

CANDIDATURA À DIREÇÃO NACIONAL
DO STI 2024-2027

LISTA B

MANDATÁRIOS NACIONAIS



NOME: MANUEL JOSÉ DE ALMEIDA OLIVEIRA
CATEGORIA PROFISSIONAL: Técnico de Administração Tributária Adjunto
LOCAL DE TRABALHO: Serviços de Finanças de Guimarães 1

Nº SÓCIO: 11742



NOME: ALFREDO CARLOS MONTEIRO SANTOS
CATEGORIA PROFISSIONAL: Aposentado

Nº SÓCIO: 5529