

A photograph of a business meeting with a digital overlay. In the foreground, a person's hand holds a pen, pointing at a tablet. The background shows other people in business attire. Overlaid on the image are various digital icons: a globe, Wi-Fi symbols, a smartphone, a shopping cart, a calendar, a cloud, a person silhouette, and a Euro symbol. A bright blue line of light streaks across the center of the image.

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2022

STI - POR TI, PARA TI, CONTIGO

STI | SINDICATO DOS
TRABALHADORES
DOS IMPOSTOS

ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA DA DIREÇÃO NACIONAL	3
PLANO DE ATIVIDADES 2022	5
CONSIDERAÇÕES TÉCNICAS AO ORÇAMENTO	11
ORÇAMENTO GERAL	12
NOTAS E COMENTÁRIOS AO ORÇAMENTO GERAL	13
RECEITAS	13
DESPESAS	15
ORÇAMENTO DA GESTÃO CORRENTE	17
NOTAS EXPLICATIVAS AO ORÇAMENTO DA GESTÃO CORRENTE	23
ORÇAMENTO DO FAS	26
NOTAS EXPLICATIVAS AO ORÇAMENTO DO FAS	27
ORÇAMENTO DO FUNDO DE GREVE	32
ORÇAMENTO DAS DIREÇÕES DISTRITAIS E REGIONAIS	33
PARECER DO CONSELHO FISCAL	55

NOTA INTRODUTÓRIA DA DIREÇÃO NACIONAL

De acordo com o estipulado nas normas estatutárias e regulamentares que regem a atividade do STI e, acima de tudo, no cumprimento de um dever de transparência para com os nossos associados, apresentam-se, no presente documento, as linhas de ação, perspectivas e previsões que a Direção Nacional (DN) antevê para o ano 2022.

No momento em que estamos a redigir esta proposta de orçamento, decorreram já nove meses de um ano que começou envolto numa grande incerteza e com muitas suposições e expectativas em relação ao futuro, fruto das contingências decorrentes da Pandemia provocada pela doença COVID-19, as quais se viriam a agravar no decorrer do ano, dificultando a concretização de grande parte dos projetos e objetivos a que nos tínhamos proposto, conduzindo, uma vez mais, o STI a uma adaptação da sua atuação, no sentido de assegurar o cumprimento daquelas que são as suas obrigações estatutárias e, ainda, dar resposta às questões prementes relacionadas com a defesa dos interesses dos seus associados.

Depois da crise que se instalou no País, em consequência da Pandemia e de termos vivido praticamente dois anos em condições absolutamente atípicas, são muitas as expectativas em relação ao ano de 2022, quer no que respeita à recuperação da economia, quer no que respeita à retoma das atividades desenvolvidas no período pré-pandemia. Expectativas essas que acabaram de ser elevadas com a recém-instalada crise política provocada pelo chumbo da proposta de Orçamento de Estado para 2022 e a eminente dissolução da Assembleia da República.

E é precisamente diante de um cenário repleto de incertezas, evidentes transformações e enormes desafios, que nos encontramos a preparar um documento tão relevante como é o orçamento do STI, conscientes da fragilidade das previsões agora apresentadas, porquanto as mesmas se mostram fortemente dependentes da evolução da situação pandémica, da estabilidade económica e política do País e das lutas que se avizinham, mas sempre com a esperança de que, paulatinamente, possamos recuperar a essência da atividade sindical, designadamente, voltar ao contacto presencial com os sócios e com a restante estrutura e, sobretudo, ser bem-sucedidos naquela que é a principal reivindicação do STI no momento atual, a concretização da tão aguardada abertura do concurso de transição das carreiras subsistentes e dos restantes dossiers relacionados com a regulamentação do DL 132/2019.

É inegável que existem mudanças em curso, as quais, em consequência da Pandemia de COVID-19, ganharam maior preponderância. Devemos procurar entendê-las e adaptar a nossa estratégia, de forma a tirarmos maior partido do seu impacto.

Com efeito, olhando especificamente para o universo STI, numa perspetiva realista e honesta, todos concordarão que o pico máximo de receita foi já atingido, sendo mesmo expectável, que num futuro não muito distante, venha a ocorrer uma significativa redução da mesma, devido à circunstância tão bem conhecida por todos nós: a inevitável saída de sócios que ocorre ano após ano, motivada, sobretudo, pelo fator idade, a qual não é compensada pela entrada de novos sócios, pela simples razão de que as portas de entrada de novos trabalhadores na AT continuam encerradas, apesar das muitas promessas em sentido contrário.

Perante esta evidência, torna-se cada vez mais urgente atuar ao nível da contenção da despesa, tornando o STI cada vez mais eficiente do ponto de vista financeiro, porém, sem nunca pôr em causa a atuação na defesa dos interesses dos seus associados, pelo que, para a concretização dos objetivos a que nos propomos, é imprescindível um planeamento cuidado da ação a desenvolver, dos recursos necessários e do momento adequado, o que inclui continuar a tirar o máximo proveito dos processos de integração tecnológica, de modo a que seja possível encontrar o equilíbrio entre o desenvolvimento daquela que é a função primordial do STI, com a inevitável retoma parcial da atividade presencial, e a sustentabilidade financeira tão necessária.

“Como construir um sentido coletivo compartilhado e tomar decisões num momento em que o futuro está suspenso e o passado não nos ajuda muito com respostas.”

In: “Impacto do Covid-19 nas Organizações - Revista de Administração de Empresas, vol. 60, núm. 6, 2020 - Fundação Getúlio Vargas”

Obviamente, que em todo este processo de adaptação e de ação orientada para a sustentabilidade financeira, não podemos, nem devemos, nunca deixar de ouvir e identificar aquelas que são as necessidades e expectativas dos sócios do STI e de orientarmos a ação em conformidade, pois só assim poderemos continuar a afirmar a legitimidade do STI como a entidade representativa dos Trabalhadores da Autoridade Tributária e Aduaneira.

Por fim, nunca é de mais acentuar que, apesar do enorme desafio que comporta a elaboração e a execução do orçamento de uma organização com esta dimensão, sobretudo, numa época de incerteza como a que vivemos, cuja evolução influenciará seguramente o rumo da ação e, consequentemente, os resultados, é com grande sentido de responsabilidade e de exigência que o fazemos, sempre com o fim último de contribuirmos para o engrandecimento do STI.

Lisboa, 31 de outubro de 2021

A Direção Nacional

PLANO DE ATIVIDADES 2022

Para o ano de 2022, é intenção da Direção Nacional prosseguir com as suas linhas estratégicas, as quais visam fortalecer o STI, tornando-o mais unido, mais participado e mais eficiente, e têm como **objetivos gerais**:

- ✓ Lutar pela dignificação das carreiras na Autoridade Tributária e Aduaneira e por melhores condições de trabalho dos sócios no ativo, reivindicando os seus direitos laborais;
- ✓ Dignificar o estatuto dos sócios aposentados;
- ✓ Melhorar a qualidade dos serviços de apoio aos sócios - apoio jurídico, social e administrativo;
- ✓ Melhorar os benefícios associativos;
- ✓ Melhorar a comunicação interna e externa, promovendo um maior envolvimento dos sócios, um circuito de informação mais eficaz dentro da estrutura sindical e a valorização da imagem do STI;
- ✓ Fomentar a dinamização e coesão de toda a estrutura sindical e dar relevo ao papel do Delegado Sindical;
- ✓ Melhorar a eficiência da gestão dos recursos financeiros, administrativos e jurídicos do STI;
- ✓ Aumentar a taxa de sindicalização.

Para alcançar estes objetivos, a Direção Nacional pretende dar continuidade ao desenvolvimento das seguintes **atividades principais**, por área de atuação, sendo, contudo, de realçar que a concretização da globalidade das ações agora planeadas dependerá sempre do evoluir da situação pandémica.

Política sindical

- **Ações de Luta sindical** - Para alcançar o objetivo de lutar pela dignificação das carreiras dos trabalhadores da Autoridade Tributária e Aduaneira e por melhores condições de trabalho, pretende-se desenvolver ações de mobilização, que envolvam toda a estrutura sindical, campanhas de sensibilização que deem visibilidade às funções nucleares desenvolvidas pelos trabalhadores da AT, recorrendo a uma maior presença nos meios de comunicação social e fazendo uso da via judicial.
- **Reuniões com a Direção Geral da AT e com o Governo** - Não obstante o desenvolvimento de ações de luta, a DN tem intenção de continuar a manter diálogo e a negociar, através da participação em reuniões com a Administração e com o Governo, com vista a reivindicar os direitos e interesses dos trabalhadores, de forma construtiva e assertiva em representação e defesa dos associados.

- **Reuniões com Grupos Parlamentares, Partidos Políticos e outras Organizações** - Dar-se-á continuidade à realização de propostas que dignifiquem e valorizem os trabalhadores da Função Pública e respeitem o princípio constitucional da liberdade sindical.
- **Ações conjuntas com outras Organizações** - Desenvolvimento de iniciativas conjuntas com organizações representativas de outras carreiras especiais do Estado, realizando conferências e outras atividades, com vista a aproveitar sinergias e dar maior projeção a reivindicações comuns.
- **Participação na UFE** - É intenção da DN continuar a tirar o máximo partido da participação que tem nesta organização representativa dos sindicatos dos trabalhadores tributários e aduaneiros da União Europeia, quer seja pela atuação enquanto membro do *Presidium*, quer através da colaboração na organização de eventos destinados aos membros associados, como são exemplo as *UFE-TALKS* e outros eventos similares.
- **Reuniões de Órgãos Deliberativos** - Os Estatutos do STI preveem a realização anual de dois Conselhos Gerais Ordinários, um no primeiro quadrimestre, para apreciação do Relatório e Contas, e outro no terceiro quadrimestre, para votação do Orçamento do ano seguinte.
- **Reuniões de Auscultação à Estrutura Sindical** - Com vista a promover a dinamização e coesão da estrutura sindical, é intento da DN continuar a realizar reuniões regulares para auscultação dos representantes dos vários órgãos do STI, em matérias relacionadas com as carreiras e outras de impacto estrutural no STI.
- **Jornada Sindical de Delegados do STI 2022** - Pretende-se continuar a promover o encontro destinado a todos os Delegados Sindicais do país, estimulando o espírito de grupo e desenvolvendo as suas competências sindicais, através de atividades formativas e de *team building*, com o objetivo de relevar o papel dos Delegados Sindicais, que é fundamental para dinamizar toda a estrutura do STI e a ligação com os associados.
- **Dinamização sindical** - Com o levantamento das medidas de confinamento, prevê-se a possibilidade de intensificar as ações de dinamização sindical no terreno, em colaboração com as direções regionais e distritais, com vista a reforçar o espírito de grupo e aproximar o STI da massa associativa, seja através de visitas a serviços da AT, para auscultação direta dos associados, seja através de encontros que promovam o convívio e a partilha entre sócios e membros da estrutura sindical. Além disso, pretende-se assinalar o 45.º Aniversário do STI com eventos descentralizados.

Apoio Jurídico aos Sócios

- **Serviços de Apoio Jurídico** - Continuará a apostar-se no apoio jurídico aos sócios, como um dos recursos fundamentais na luta pelos direitos e interesses dos trabalhadores, recorrendo, sempre que necessário, a consultas e pareceres externos.

À semelhança do que já veio sucedendo ao longo de 2020 e 2021, é expectável que se mantenha o forte recurso a apoio jurídico do STI, tendo em conta o número elevado de procedimentos que se encontram ainda em curso, a perspetiva de negociação de vários diplomas para regulamentação do DL 132/2019 de 30 de agosto, bem como de outras matérias com impacto jurídico relacionadas com o trabalho, como é o caso do Teletrabalho e revisão do SIADAP.

Comunicação

As atividades no âmbito da comunicação englobam os objetivos de melhorar a comunicação com os associados e a comunicação com a estrutura sindical - comunicação interna, bem como de valorizar a imagem do STI, através do reforço da presença na imprensa e meios de comunicação social - comunicação externa.

- **Reformulação do *Site* do STI** - Dando seguimento ao trabalho de prospeção efetuado em 2021, é intuito da DN implementar a reformulação do *site* oficial, tornando-o mais fácil de usar a partir de dispositivos móveis, tendo em conta a evolução dos hábitos de consumo de informação digital.
- **Atualizar e Desenvolver o Sistema de FAQ** - Pretende-se continuar a atualizar e melhorar, com novos assuntos que se revelem oportunos, o Sistema de Questões Frequentes (FAQ), alojado no *site*, que foi desenvolvido em 2020, com vista a apoiar os sócios e também a estrutura sindical no acesso a informação útil de forma rápida e eficaz, diminuindo a necessidade de envio de *e-mail* ou telefonema para esclarecimento de questões frequentes.
- **Inquérito STI 2022** - Após a realização do Inquérito 2020, é intenção da DN desenvolver novo Inquérito aos associados, no sentido de os auscultar sobre as condições laborais e ação sindical.
- **Atividades de melhoria e gestão das redes sociais** - Pretende-se continuar a otimizar a presença nas redes sociais - *Facebook, Instagram, Linked In e Youtube*, desenvolvendo e melhorando os conteúdos oferecidos.

- **Reforço da presença nos meios de comunicação social** - É propósito da DN reforçar a comunicação externa, aumentando a presença na imprensa e meios de comunicação social, através da contratação de assessoria externa para este efeito.

Formação

- **Formação Complementar** - Pretende-se continuar a prestar apoio na formação complementar dos sócios, dando continuidade aos ciclos de *webinars* (seminários online) e criando ações de formação em regime de autoformação, nomeadamente cursos, seminários e conferências que contribuam para a atualização e valorização profissional e pessoal dos associados.
- **Formação Sindical** - Pretende-se continuar a desenvolver ações de formação destinadas ao desenvolvimento das competências sindicais dos membros dos vários órgãos do STI, através de ações de formação relacionadas com os direitos laborais e o sindicalismo.

Saúde e Segurança no Trabalho

- **Denúncia dos problemas relacionados com as instalações e equipamentos** - Continuação do trabalho de reporte e acompanhamento das situações críticas em termos de instalações e equipamentos na AT, reivindicando a sua resolução junto da AT e/ou outras entidades competentes, nomeadamente, a ACT - Autoridade para as Condições de Trabalho, de forma a exigir condições de trabalho dignas.
- **Acompanhamento da implementação do Serviços de SST na AT** - Acompanhamento e pressão para a implementação efetiva dos serviços de Saúde e Segurança no Trabalho, bem como, da eleição dos representantes dos trabalhadores para a SST.
- **Ações de sensibilização** - Pretende-se continuar a desenvolver ações de sensibilização, nomeadamente através de seminários e conferências sobre SST, bem como, através do estabelecimento de parcerias com entidades externas ligadas à saúde e ao bem-estar, com vista a contribuir para a prevenção dos riscos para a saúde e a segurança dos trabalhadores.

Apoio aos Sócios Aposentados

- **Eventos e Protocolos** - Com vista a dignificar o estatuto dos sócios aposentados, que representam um grupo significativo da massa associativa do STI, pretende-se criar oportunidades, através da organização de eventos e estabelecimento de protocolos específicos que sejam de valor acrescentado para este grupo de sócios e permitam a sua aproximação à estrutura sindical.
- **Parceria com a RUTIS** - Dar continuidade à promoção da parceria com a RUTIS - Rede de Universidades Seniores, através da divulgação de iniciativas daquela entidade e realização de eventos conjuntos.

Gestão Financeira e Administrativa

- **Equilíbrio Financeiro do STI** - Esta será sempre uma prioridade para a DN. Por esse motivo, continuar-se-á a envidar todos os esforços no sentido de otimizar a obtenção e utilização dos recursos e contribuir para a eficiência financeira do STI.
- **Realização do Balanço Social do STI** - Procurar-se-á elaborar, de forma sistemática e regular, um Balanço Social que permita obter informação atualizada sobre a composição e evolução da massa associativa do sindicato, sendo este um indicador de gestão fundamental para a tomada de decisão.
- **Tecnologias da Informação** - Pretende-se continuar a apostar no uso intensivo das tecnologias da informação, quer como forma privilegiada de comunicação quer, ainda, como forma de promover uma gestão corrente da atividade do STI mais moderna, dinâmica e eficaz, colocando foco na digitalização de processos de trabalho e na melhoria da gestão dos recursos financeiros e administrativos, com o objetivo de tornar mais eficiente o funcionamento dos seus serviços administrativos e de assim tentar contribuir para o equilíbrio financeiro do sindicato, pelo que, em 2022, se prevê prosseguir com investimentos nesta área.
- **Melhoria e Estabelecimento de novos Protocolos** - No sentido de proporcionar benefícios adicionais aos associados do STI, continuar-se-á a estabelecer novos protocolos nas mais diversas áreas, como a saúde, educação, lazer, desporto, residências seniores, entre outras, melhorar os protocolos existentes, bem como, reforçar a sua divulgação periódica, quer seja através do *site*, quer através da divulgação na Magazine Digital STI.

- **Seguro de Saúde** - A negociação do seguro de saúde reveste-se de uma importância crucial devido ao peso estrutural que os custos com o mesmo detêm no orçamento do STI. Pretende-se, por isso, dar continuidade à análise rigorosa e aprofundada sobre as ofertas existentes no mercado segurador, bem como, sobre as características e níveis de consumo de cada grupo de segurados do STI, análise essa que servirá de base ao próximo processo negocial do seguro, de modo a que seja possível encontrar a solução que sirva o melhor interesse do STI, ou seja, que permita alcançar o desejável equilíbrio entre os benefícios que os sócios retiram da utilização do seguro de saúde e o controlo da taxa de sinistralidade com impacto direto no custo do mesmo.

Além disso, pretende-se continuar a divulgar aos sócios, através de Notas Informativas e de destaques na Magazine Digital, todos os benefícios do seguro de saúde, sobretudo, aqueles que são menos conhecidos pelos sócios, no sentido de tornar a sua utilização mais eficaz.

CONSIDERAÇÕES TÉCNICAS AO ORÇAMENTO

O orçamento é um instrumento fundamental para qualquer organização, na medida em que, de uma forma simplista, constitui a tradução em receitas e despesas daquela que é a atividade planeada para um determinado exercício.

Nas páginas seguintes, procura-se evidenciar aquelas que são as opções da DN para o ano de 2022, tendo em conta os objetivos que se pretendem atingir e tendo sempre como orientação a promoção da eficiência nas despesas a realizar.

À semelhança do ano 2020, e pelas razões por todos nós amplamente conhecidas, também o ano de 2021 foi um ano atípico em termos de execução orçamental, verificando-se que um grupo considerável das rubricas da despesa poderá ficar aquém do previsto. Por esse motivo, as projeções resultantes dos habituais métodos de anualização da execução a 30 de setembro à qual é adicionado o efeito da inflação, não deverão servir de base às estimativas de grande parte das rubricas da despesa, pois existe uma forte possibilidade de o ano 2022 se revelar um ano normal, em termos de atividade e de execução orçamental, em consequência do levantamento das medidas de combate à Pandemia de COVID-19 e do expectável retorno gradual à normalidade.

Assim, atentos aos princípios basilares que devem nortear a elaboração de um orçamento, como são a transparência, a contenção, a racionalidade e a prudência, considerando o desafio que representa a elaboração de um orçamento como o do STI, o de conseguir o desejável equilíbrio entre os recursos disponíveis e os objetivos pretendidos, e tendo ainda em conta a análise efetuada aos exercícios findos, a elaboração do presente orçamento e as estimativas das receitas e das despesas para o ano de 2022, assentam nos seguintes **critérios**:

- ❖ Nas rubricas que têm vindo a apresentar um comportamento estável ao longo dos últimos anos, serão utilizados os seus dados históricos com pequenos ajustamentos, alguns dos quais decorrentes do efeito da inflação prevista para 2022;
- ❖ Todas as restantes rubricas objeto de alteração substancial serão alvo de explicação detalhada.

ORÇAMENTO GERAL

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022

ORÇAMENTO GERAL

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	%	EXECUÇÃO 30/09/2021	% EXECUÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2022	%
-----------	---------------------	---	---------------------	------------	---------------------	---

RECEITAS

Gerais

Quotizações	2 295 000,00 €	100%	1 727 718,39 €	75%	2 303 000,00 €	100%
Gestão Corrente	1 262 250,00 €	55%	950 239,06 €	75%	1 266 650,00 €	55%
FAS	918 000,00 €	40%	691 092,74 €	75%	921 200,00 €	40%
Fundo De Greve	114 750,00 €	5%	86 386,59 €	75%	115 150,00 €	5%

Próprias

Gestão Corrente	10 000,00 €		1 676,61 €	17%	20 000,00 €	
Fundo de Ação Social	2 140 378,00 €		1 679 199,56 €	78%	2 441 835,26 €	

TOTAL	4 445 378,00 €		3 408 594,56 €	77%	4 764 835,26 €	
--------------	-----------------------	--	-----------------------	------------	-----------------------	--

DESPESAS

Gestão Corrente	1 253 436,80 €		464 901,88 €	37%	1 267 909,76 €	
Fundo de Ação Social	3 042 101,08 €		2 237 088,55 €	74%	3 327 428,00 €	
Fundo de Greve	114 750,00 €		86 386,59 €	75%	115 150,00 €	

TOTAL	4 410 287,88 €		2 788 377,02 €	63%	4 710 487,76 €	
--------------	-----------------------	--	-----------------------	------------	-----------------------	--

SALDO	35 090,12 €		620 217,54 €	1767%	54 347,50 €	
--------------	--------------------	--	---------------------	--------------	--------------------	--

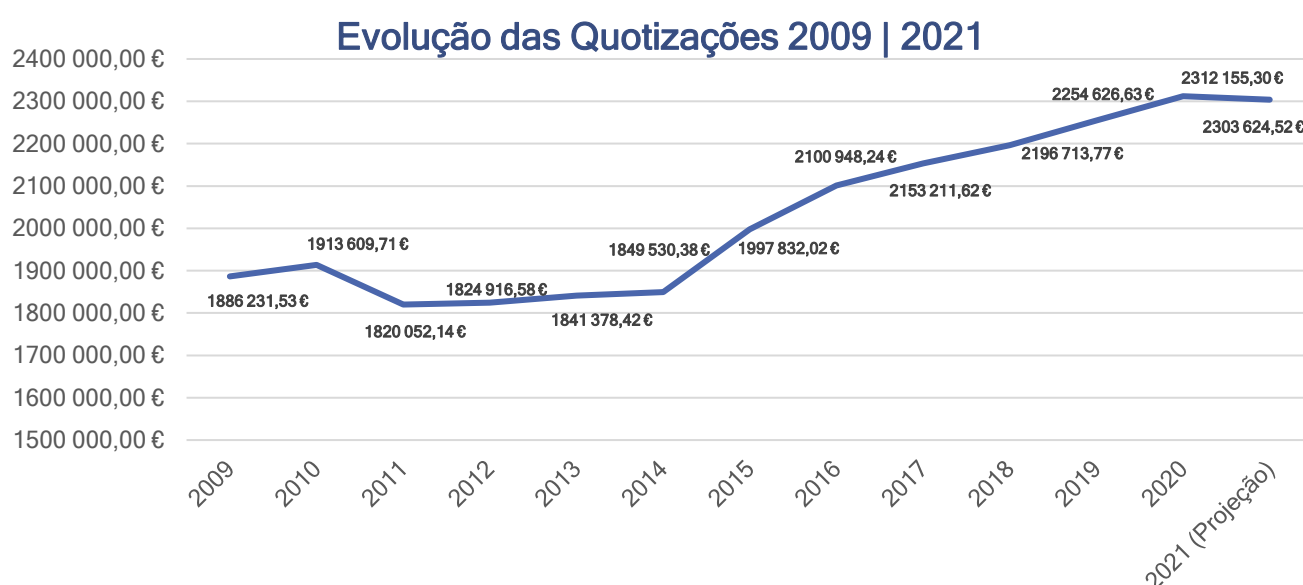
NOTAS E COMENTÁRIOS AO ORÇAMENTO GERAL

De seguida, salientam-se alguns aspetos específicos do Orçamento Geral, desagregando os comentários por receitas e despesas.

RECEITAS

• QUOTIZAÇÕES

A 30 de setembro de 2021 o STI contava com 9.931 sócios. Apesar do ligeiro decréscimo do número de sócios, na ordem dos 0,2%, quando comparado com o período homólogo do ano anterior, ainda assim, o nível de receitas provenientes das quotizações, tudo o indica, se irá manter dentro do previsto no orçamento para 2021, uma vez que a receita de quotizações executada até 30 de setembro, faz prever um total de 2.303.624,52 Euros até final do ano, o que equivale a uma execução na ordem dos 100%.



Assim, considerando que:

- Na proposta de OE2022 encontravam-se previstos aumentos salariais para a função pública na ordem dos 0,9% e atualizações regulares para as pensões de reforma a variar entre os 0,15% e os 0,9%. Por muito insignificantes que fossem estes incrementos salariais e de pensões, ainda assim, representariam um potencial aumento das receitas do STI. Porém, face ao chumbo da proposta de OE2022 e à crise política instalada, cujos desenvolvimentos são imprevisíveis, considerando, ainda, o cenário macroeconómico atual, perspetivam-se tempos de muita contenção, pelo que não são esperados impactos positivos nos rendimentos dos trabalhadores da AT e, consequentemente, nas receitas do STI;

- Embora os procedimentos de progressão, atualmente em curso na AT, possam vir a refletir-se em termos salariais no ano de 2022, por cautela, optou-se pela sua não inclusão na previsão de receita, dada a imprevisibilidade da sua ocorrência;
- Não obstante ser intenção da DN promover o reforço da taxa de sindicalização do STI, estamos em crer que, atenta a evolução da mesma nos últimos anos, o crescimento que se pretende para o STI poderá não acontecer, sobretudo, se os tão aguardados concursos externos para ingresso na AT teimarem em não passar de promessas vãs ou, caso se verifiquem, recrutem um número muito reduzido de novos trabalhadores, tal como tem sido anunciado nas intenções do atual Governo.

Entendeu-se, mais uma vez, atendendo ao princípio da prudência, não aplicar qualquer coeficiente de atualização às quotas recebidas em 2021, pelo que se estima que em 2022 o montante das receitas provenientes de quotizações seja de **2.303.000 Euros**.

Nos termos da alínea d) do artigo 50.º dos Estatutos, propõe-se que as quotizações passem a ter a seguinte chave de repartição:

- **Gestão Corrente: 55%**
- **Fundo de Ação Social: 40%**
- **Fundo de Greve: 5%**

QUOTIZAÇÕES	VALOR ORÇAMENTADO	%
Gestão Corrente	1.266.650,00 €	55%
FAS	921.200,00€	40 %
Fundo de Greve	115.150,00 €	5%
TOTAL	2.303.000,00 €	100%

Esta decisão fundamenta-se na necessidade de manter o nível de receitas a afetar ao orçamento do FAS, devido, essencialmente, ao previsível aumento dos prémios do seguro de saúde e a uma expectável utilização, cada vez mais intensa, dos apoios que habitualmente são concedidos aos sócios através do FAS.

• OUTRAS RECEITAS SUPLEMENTARES

Na rubrica outros rendimentos suplementares, encontram-se previstas as receitas extraordinárias das Direções Distritais/Regionais (DD/DR) que constituem habitualmente mais de 60% desta rubrica, assim como, outras receitas provenientes de protocolos celebrados, nomeadamente com a GALP, a BP, para além da habitual parceria com a Flash Viagens, e, ainda, a comissão negociada

com o corretor de seguros, receitas estas que foram severamente afetadas em consequência da Pandemia de COVID-19.

Para o ano de 2022, diante da perspectiva de uma retoma gradual à normalidade, é expectável que a maioria destas receitas venha a ser positivamente influenciada, porém, perante a incerteza que ainda se mantém, optou-se, mais uma vez, pela prudência nas estimativas.

DESPESAS

Destacamos, de seguida, as rubricas que carecem de um esclarecimento mais aprofundado, quer pela sua relevância, quer pelas alterações que se pretende implementar, sendo as suas explicações detalhadas no capítulo seguinte.

- **GESTÃO CORRENTE**

Quanto ao orçamento das despesas da gestão corrente, a DN continuará em linha com o ano anterior, ou seja, orientando as decisões para soluções mais eficientes, procurando cumprir aqueles que são os seus objetivos estratégicos, sendo de realçar as seguintes rubricas:

NATUREZA DA DESPESA	VALOR 2021	VALOR 2022
Imobilizações Corpóreas (Equipamentos)	3.000,00 €	4.000,00 €
Imobilizações Corpóreas (DD / DR)	3.480,00 €	1.980,00 €
Conservação e Reparação Equipamentos	12.000,00 €	15.000,00 €
Comunicações	50.000,00 €	48.500,00 €
Funcionamento da DN	66.000,00 €	84.000,00 €
Outros Órgãos do STI	19.000,00 €	19.000,00 €
Conselho Geral / Assembleia Geral	25.000,00 €	50.000,00 €
Despesas Funcionamento da Sede do STI	31.720,00 €	32.920,00 €
Despesas com Pessoal	472.537,00 €	472.537,00 €
Contencioso / Honorários	45.000,00 €	35.000,00 €
Eleições	4.000,00 €	3.000,00 €
Atividades Programadas Âmbito Nacional	19.000,00 €	42.500,00 €

- FUNDO DE AÇÃO SOCIAL

Ao nível do orçamento do FAS, são de realçar as seguintes rubricas da despesa:

- ✓ Seguro de Saúde
- ✓ Perdas de vencimento
- ✓ Cartões AMSFJ
- ✓ Gastos Financeiros / Encargos Bancários

ORÇAMENTO DA GESTÃO CORRENTE

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022

GESTÃO CORRENTE

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	EXECUÇÃO 30/09/2021	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022
RECEITAS					
Receitas de Quotização	1 262 250,00 €	950 239,06 €	75%	1 266 985,41 €	1 266 650,00 €
Receitas Financeiras:					
Outros rendimentos suplementares	5 000,00 €	582,11 €	12%	776,15 €	5 000,00 €
Outros rendimentos suplementares das DR/DD's	5 000,00 €	1 094,50 €	22%	1 459,33 €	15 000,00 €
TOTAL A	1 272 250,00 €	951 915,67 €	75%	1 269 220,89 €	1 286 650,00 €
DESPESAS					
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS					
Mobiliário	2 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 000,00 €
Equipamentos	3 000,00 €	618,93 €	21%	3 000,00 €	4 000,00 €
Madeira	1 980,00 €				1 980,00 €
Porto	1 500,00 €				
SOMA (1)	8 480,00 €	618,93 €	7%	3 000,00 €	7 980,00 €
CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO					
Instalações	3 000,00 €	926,44 €	31%	1 235,25 €	3 000,00 €
Equipamentos	12 000,00 €	11 404,21 €	95%	15 205,61 €	15 000,00 €
SOMA (2)	15 000,00 €	12 330,65 €	82%	16 440,87 €	18 000,00 €
COMUNICAÇÕES					
Papel	1 500,00 €	276,75 €	18%	369,00 €	1 500,00 €
Correio (Selos e Avenças)	12 000,00 €	518,63 €	4%	691,51 €	10 000,00 €
Envelopes e Impressos	2 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 000,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	EXECUÇÃO 30/09/2021	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022
Material de Impressão	5 000,00 €	1 073,60 €	21%	1 431,47 €	5 000,00 €
Telefone, Telemóvel e Internet	27 000,00 €	13 465,36 €	50%	17 953,81 €	25 000,00 €
Site Stimpastos	2 500,00 €	167,00 €	7%	222,67 €	6 000,00 €
SOMA (3)	50 000,00 €	15 501,34 €	31%	20 668,45 €	48 500,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS					
Reuniões da Direção Nacional	17 000,00 €	2 835,81 €	17%	3 781,08 €	17 000,00 €
Outras Reuniões	3 000,00 €	75,30 €	3%	100,40 €	3 000,00 €
FUNCIONAMENTO DA DIREÇÃO NACIONAL					
Diretores em Permanência	16 000,00 €	6 020,67 €	38%	8 027,56 €	16 000,00 €
Diretores a Tempo Parcial	13 000,00 €	1 856,16 €	14%	2 474,88 €	13 000,00 €
Outros Grupos de Trabalho	2 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 000,00 €
Formação	10 000,00 €	3 587,55 €	36%	4 783,40 €	13 000,00 €
Visitas a serviços/entidades diversas	5 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	7 000,00 €
Dinamização Sindical					3 000,00 €
Seminários/Conferências	10 000,00 €	159,40 €	2%	212,53 €	12 000,00 €
Assessoria	10 000,00 €	2 337,00 €	23%	3 116,00 €	18 000,00 €
OUTROS ÓRGÃOS DO SINDICATO					
Mesa Coordenadora	4 000,00 €	111,50 €	3%	148,67 €	4 000,00 €
Conselho Fiscal	8 000,00 €	1 683,30 €	21%	2 244,40 €	8 000,00 €
Conselho Disciplinar	4 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 500,00 €
Comissão Eleitoral	2 500,00 €	2 059,58 €	82%	2 746,11 €	4 000,00 €
Comissão Nacional	500,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	500,00 €
REUNIÕES DE ÓRGÃOS DELIBERATIVOS					
Conselho Geral/Assembleia Geral de Sócios	25 000,00 €	4 397,22 €	18%	25 000,00 €	50 000,00 €
Congresso	50 000,00 €				
SOMA (4)	180 000,00 €	25 123,49 €	14%	52 635,03 €	173 000,00 €
SEGUROS					
Órgãos do STI	467,00 €	466,91 €	100%	466,91 €	500,00 €
SOMA (5)	467,00 €	466,91 €	100%	466,91 €	500,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	EXECUÇÃO 30/09/2021	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022
ENCARGOS COM VIATURAS					
VW:					
Combustível	6 000,00 €	1 582,33 €	26%	2 109,77 €	6 000,00 €
Conservação e Reparação	4 000,00 €	534,73 €	13%	712,97 €	4 000,00 €
Outros Encargos	4 000,00 €	2 329,87 €	58%	3 106,49 €	4 000,00 €
FORD:					
Combustível	4 000,00 €	143,12 €	4%	190,83 €	4 000,00 €
Conservação e Reparação	2 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 000,00 €
Outros Encargos	3 000,00 €	1 018,77 €	34%	1 358,36 €	3 000,00 €
HONDA:					
Combustível	3 000,00 €	171,95 €	6%	229,27 €	3 000,00 €
Conservação e Reparação	3 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 000,00 €
Outros Encargos	3 000,00 €	738,03 €	25%	984,04 €	3 000,00 €
SOMA (6)	32 000,00 €	6 518,80 €	20%	8 691,73 €	32 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO					
Água e Taxa de saneamento	2 000,00 €	948,64 €	47%	1 264,85 €	2 200,00 €
Energia Elétrica	8 000,00 €	4 396,53 €	55%	5 862,04 €	9 000,00 €
Condomínio	1 200,00 €	831,60 €	69%	1 108,80 €	1 200,00 €
Material de Escritório	5 000,00 €	423,73 €	8%	564,97 €	5 000,00 €
Documentação técnica/Jornais e outras Publicações	2 500,00 €	2 185,85 €	87%	2 500,00 €	2 500,00 €
Material de Desgaste Rápido	1 000,00 €	81,29 €	8%	108,39 €	1 000,00 €
Limpeza das instalações	8 500,00 €	4 526,40 €	53%	6 035,20 €	8 500,00 €
Apoio a Reuniões	2 000,00 €	536,48 €	27%	715,31 €	2 000,00 €
Seguro das Instalações	1 020,00 €	1 000,01 €	98%	1 000,01 €	1 020,00 €
Deslocações na cidade	500,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	500,00 €
SOMA (7)	31 720,00 €	14 930,53 €	47%	19 159,57 €	32 920,00 €
DESPESAS COM O PESSOAL					
Ordenados	343 000,00 €	227 192,34 €	66%	318 069,28 €	343 000,00 €
Abono p/Falhas	700,00 €	452,50 €	65%	603,33 €	700,00 €
Encargos sobre Ordenados	82 000,00 €	53 059,23 €	65%	74 282,92 €	82 000,00 €
Seguro de Acidentes de Trabalho	3 337,00 €	2 409,10 €	72%	3 212,13 €	3 337,00 €
Subsídios de Alimentação	37 000,00 €	24 643,50 €	67%	32 858,00 €	37 000,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	EXECUÇÃO 30/09/2021	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022
Formação Profissional	1 500,00 €	409,00 €	27%	545,33 €	1 500,00 €
Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	1 500,00 €	711,00 €	47%	948,00 €	1 500,00 €
Despesas de Deslocação	3 500,00 €	43,50 €	1%	58,00 €	3 500,00 €
SOMA (8)	472 537,00 €	308 920,17 €	65%	430 577,00 €	472 537,00 €
OUTRAS DESPESAS E ENCARGOS					
Gastos Financeiros/Encargos Bancários	3 000,00 €	1 295,51 €	43%	1 727,35 €	3 000,00 €
SOMA (9)	3 000,00 €	1 295,51 €	43%	1 727,35 €	3 000,00 €
Contencioso:					
Honorários	45 000,00 €	18 350,80 €	41%	24 467,73 €	35 000,00 €
Preparos, Custas e Outros	5 000,00 €	2 092,73 €	42%	2 790,31 €	5 000,00 €
SOMA (10)	50 000,00 €	20 443,53 €	41%	27 258,04 €	40 000,00 €
TRANSFERÊNCIAS PARA OUTRAS ESTRUTURAS					
DIREÇÕES REGIONAIS/DISTRITAIS					
DR Açores	8 700,00 €	1 256,06 €	14%	1 674,75 €	10 700,00 €
DR Madeira	6 900,00 €	1 383,74 €	20%	1 844,99 €	7 000,00 €
Aveiro	18 500,00 €	1 361,96 €	7%	1 815,95 €	19 000,00 €
Beja	4 200,00 €	88,71 €	2%	118,28 €	4 275,00 €
Braga	15 220,00 €	751,96 €	5%	1 002,61 €	15 920,00 €
Bragança	2 325,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 325,00 €
Castelo Branco	5 700,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	5 775,00 €
Coimbra	8 700,00 €	4 077,69 €	47%	5 436,92 €	9 000,00 €
Évora	6 800,00 €	273,88 €	4%	365,17 €	5 100,00 €
Faro	12 250,00 €	3 265,62 €	27%	4 354,16 €	12 650,00 €
Guarda	3 530,00 €	541,33 €	15%	721,77 €	3 530,00 €
Leiria	12 400,00 €	832,19 €	7%	1 109,59 €	12 800,00 €
Lisboa	70 320,00 €	12 223,23 €	17%	16 297,64 €	72 320,00 €
Portalegre	5 600,00 €	285,08 €	5%	380,11 €	5 700,00 €
Porto	43 300,00 €	12 562,15 €	29%	16 749,53 €	44 100,00 €
Santarém	10 240,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	9 240,00 €
Setúbal	17 325,00 €	1 374,18 €	8%	1 832,24 €	17 400,00 €
Viana do Castelo	6 850,00 €	79,09 €	1%	105,45 €	6 850,00 €
Vila Real	5 270,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	5 550,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	EXECUÇÃO 30/09/2021	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022
Viseu	9 800,00 €	91,25 €	1%	121,67 €	10 150,00 €
SOMA (11)	273 930,00 €	40 448,12 €	15%	53 930,83 €	279 385,00 €
DIREÇÕES REGIONAIS/DISTRITAIS - RECREA					
DR Açores	900,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	900,00 €
DR Madeira	2 300,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 300,00 €
Aveiro	3 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 000,00 €
Beja	1 400,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 425,00 €
Braga	4 180,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	4 180,00 €
Bragança	1 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €
Castelo Branco	1 900,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 925,00 €
Coimbra	1 500,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 500,00 €
Évora	0,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 700,00 €
Faro	3 650,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 650,00 €
Guarda	1 170,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 170,00 €
Leiria	3 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 000,00 €
Lisboa	16 080,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	16 280,00 €
Portalegre	0,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €
Porto	7 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	7 000,00 €
Santarém	4 060,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	4 060,00 €
Setúbal	5 775,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	5 800,00 €
Viana do Castelo	2 250,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 250,00 €
Vila Real	1 350,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 350,00 €
Viseu	3 200,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 350,00 €
SOMA (12)	63 715,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	64 840,00 €
DIREÇÕES DISTRITAIS (RENDAS)					
Aveiro	2 823,60 €	1882,40 €	67%	2 509,87 €	2 835,72 €
Braga	1 800,00€	1 262,38 €	70%	1 683,17 €	1 807,80 €
Coimbra	3 240,00 €	2 160,00 €	67%	2 880,00 €	3 253,92 €
DR Madeira	3 360,00 €	2 240,00 €	67%	2 986,67 €	3 374,40 €
Guarda	3 600,00 €	2 400,00 €	67%	3 200,00 €	3 615,48 €
Setúbal	6 030,60 €	4 020,10 €	67%	5 360,13 €	6 056,52 €
Viana Castelo	1 500,00 €	1 000,00 €	67%	1 333,33 €	1 506,48 €
Viseu	3 033,60 €	2 056,08 €	68%	2 741,44 €	3 097,44 €
SOMA (13)	25 387,80 €	17 020,96 €	67%	22 694,61 €	25 547,76 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	EXECUÇÃO 30/09/2021	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022
DESPESAS ELEITORAIS					
Eleições	4 000,00 €	960,24 €	24%	1 280,32 €	3 000,00 €
SOMA (14)	4 000,00 €	960,24 €	24%	1 280,32 €	3 000,00 €
ATIVIDADES PROGRAMADAS					
Âmbito Nacional:					
Encontros de Sócios	15 000,00 €	0,00 €	0%	600,00 €	15 000,00 €
Comemorações 45 anos STI					25 000,00 €
Apoio a outras iniciativas	2 500,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 500,00 €
Apoio a Iniciativas Regionais (*)	1 500,00 €	0,00 €	0%	1 500,00 €	0,00 €
DIVERSOS					
Comparticipação em Livros Técnico-Profissionais	20 000,00 €	0,00 €	0%		20 000,00 €
Quotas:	4 200,00 €	322,70 €	8%	4 172,70 €	4 200,00 €
- APOTEC		228,00 €			
- Federação Campismo e Montanhismo		94,70 €			
- UFE		0,00 €		3 850,00 €	
SOMA (15)	43 200,00 €	322,70 €	1%	10 122,70 €	66 700,00 €
TOTAL B	1 253 436,80 €	464 901,88 €	37%	668 653,40 €	1 267 909,76 €
(A-B)	18 813,20 €	487 013,79 €	2589%	600 567,49 €	18 740,24 €
DESPESAS NÃO ORÇAMENTADAS	18 813,20 €	0,00 €			18 740,24 €
SALDO	0,00 €	487 013,79 €		600 567,49 €	0,00 €

(*) Proposta da DR Açores aprovada no CG de 17/12/2020

NOTAS EXPLICATIVAS AO ORÇAMENTO DA GESTÃO CORRENTE

Conforme anteriormente referido, a estimativa de algumas despesas do STI carece de esclarecimento mais aprofundado. Nas páginas seguintes refletem-se as explicações que se entendem necessárias no que ao Orçamento da Gestão Corrente diz respeito.



Imobilizações Corpóreas (Equipamentos)

Pretende-se, paulatinamente, proceder à renovação do parque informático do STI, dando continuidade a um processo iniciado em 2020. Para além disso, procura-se assegurar eventuais necessidades que surjam e a normal substituição de equipamento que avaria, razão pela qual se prevê um ligeiro aumento nesta rubrica da despesa.

Imobilizações Corpóreas (DD/DR)

A Direção Regional da Madeira, solicita a orçamentação de verba para aquisição de imobilizado superior a 10 unidades por conta (UC), situação esta que se tem vindo a verificar nos últimos orçamentos, mas que nunca chegou a ser executada.

O valor orçamentado nesta rubrica, corresponde exatamente ao excedente sobre o limite das 10 UC previsto no orçamento daquela Direção Regional.

Conservação e Reparação de Equipamentos

Nesta rubrica encontram-se previstas as despesas com os contratos de assistência e manutenção dos equipamentos e aplicações informáticas existentes no STI. Por comparação com o valor orçamentado em 2021 - 12.000 Euros, propõe-se um aumento de 3.000 Euros, uma vez que os gastos imputáveis aos contratos atualmente existentes são de aproximadamente 15.000 Euros, em virtude de se ter vindo a investir em aplicações tecnológicas que facilitem a gestão e tornem os serviços administrativos mais eficientes, como é o caso de um programa de gestão documental e da melhoria de diversos *softwares* utilizados no STI.

Comunicações

Comparativamente com o ano de 2021, a diminuição que se perspetiva para este conjunto de rubricas da despesa é pouco significativa, porém, as alterações projetadas prendem-se, sobretudo, com a diminuição das verbas ligadas à comunicação tradicional, cada vez menos utilizada,

canalizando-as para a reformulação do site do STI, projeto este que já constava no plano de atividades de 2021, tendo-se, nesse ano, dado início à fase de prospeção.

Funcionamento da DN

Neste grupo da despesa inserem-se as verbas necessárias ao funcionamento da DN, mas também, as despesas relacionadas com a Formação e com a recém-criada rubrica de Assessoria.

O aumento proposto neste grupo de despesa, quando comparado com o ano anterior, prende-se, por um lado, com a necessidade de reforçar as verbas destinadas às Visitas aos Serviços e à dinamização sindical, no sentido de cumprir com a estratégia definida pela DN de privilegiar a proximidade com os sócios e com a restante estrutura, a qual não tinha ainda sido possível concretizar devido às medidas de confinamento existentes desde início do ano 2020.

Por outro lado, procura-se reforçar as verbas destinadas à Formação, para que seja possível, designadamente, a realização presencial da próxima edição da Jornada Sindical dos Delegados do STI, para além de conferências que se esperam vir a organizar no âmbito das comemorações do 45º aniversário do STI.

Por fim, e depois de uma análise ponderada, resolveu-se adotar uma estratégia de comunicação externa, que passa pela contratação permanente de serviços de Assessoria de imprensa, no sentido de fortalecer a imagem pública e a notoriedade do STI, o que significará, esperamos, uma mais-valia na atuação do STI e no reforço da sua posição negocial.

Outros Órgãos do Sindicato

Neste agrupamento de despesas encontram-se previstas as verbas necessárias ao funcionamento de todos os órgãos estatutários do STI, com exceção da DN. Embora seja mantido o valor, propõe-se uma ligeira alteração da distribuição da verba, em relação ao ano transato, por força da redução da verba a afetar ao funcionamento do Conselho de Disciplina, pese embora a incerteza quanto à eventual necessidade de atuação deste órgão, redução esta que foi, em parte, dirigida para a Comissão Eleitoral, face à despesa que se perspetiva no ano de 2022 com a tomada de posse de todas as DD eleitas no final de 2021.

Conselho Geral / Assembleia Geral

Muito embora seja convicção da DN, que a realização das reuniões magnas do STI por vídeo conferência é tão eficaz como a sua realização pelos meios convencionais, e, para além disso, aporta vantagens, quer em termos de custos, quer em termos ambientais, é um facto que não está no âmbito das suas competências tomar tal decisão. Assim, com a previsão orçamental agora apresentada, considera-se que estão reunidas as condições para a realização das referidas reuniões, em qualquer das circunstâncias que venha a ser decidida.

Despesas de Funcionamento do STI

Não obstante ser intenção da DN continuar a política de contenção e racionalização na gestão dos recursos, com o retorno ao trabalho presencial é esperado um aumento de algumas das despesas que compõem esta rubrica, pelo que se estima um ligeiro aumento, ainda que sem significativo impacto em termos gerais.

Despesas com Pessoal

As despesas com pessoal constituem cerca de 37% do total da despesa do orçamento da Gestão Corrente e incluem, para além das remunerações certas e permanentes, as horas extraordinárias que haja necessidade de fazer em cada ano, bem como, todos os encargos legais sobre remunerações.

Em consonância com o previsto para o orçamento de 2021, mais uma vez se optou por indexar a atualização salarial anual dos funcionários do STI à taxa de inflação. Nesta conformidade, caso a taxa de inflação prevista para 2022 se venha a concretizar, aplicar-se-á um aumento salarial de 0,9%.

Considera-se, porém, que os valores previstos para esta rubrica em 2021, são suficientes para cabimentar os aumentos agora previstos, em virtude de se perspetivar a saída de um funcionário para aposentação e de não se perspetivar o regresso do funcionário que se encontra em licença sem vencimento, razão pela qual se mantém o valor orçamentado no ano transato.

Contencioso / Honorários

No orçamento para 2021 foi previsto um reforço da verba a adjudicar a esta rubrica, por se esperar um aumento substancial de contencioso administrativo, disciplinar e judicial que exigisse o recurso a apoio jurídico externo. Tendo em conta que a execução desta verba foi inferior ao previsto, opta-se por uma redução de 10.000 Euros, para o ano de 2022, os quais se julgam suficientes para os objetivos a alcançar.

Eleições

No ano 2022 estão previstas eleições para as Direções Distritais do Porto, Setúbal e Viana do Castelo. Em consonância com o habitualmente praticado, prevê-se a atribuição das seguintes verbas para as listas candidatas a sufrágio:

- ✓ 100 Euros/lista para as listas dos distritos onde só venha a haver lista única, e
- ✓ 500 Euros/lista para as listas dos distritos onde venha a haver mais do que uma lista candidata.

Em face do exposto, para a rubrica em causa, orçamentou-se a verba de 3.000 Euros, a qual se julga suficiente.

Atividades Programadas de Âmbito Nacional

No ano de 2022 comemorar-se-á o 45º aniversário do STI. Entendeu-se que tal data deverá ser assinalada com a organização de eventos comemorativos e conferências, para além de encontros de sócios descentralizados, estipulando-se para o efeito um total de 40.000 Euros, dividido entre as comemorações propriamente ditas e encontros de sócios.

Ainda dentro das Atividades programadas, concretamente na rubrica “Apoio a outras iniciativas”, tem enquadramento o apoio a encontros de trabalhadores, sócios do STI, cuja candidatura tenha sido efetuada ao abrigo do artigo 26.º do Regulamento Orçamental e de Contas. Neste âmbito, foi apresentada uma candidatura pela comissão organizadora do Fiscus Rally Paper, cujo montante solicitado foi de 2.500 Euros.

ORÇAMENTO DO FAS

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022

FUNDO DE AÇÃO SOCIAL

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	EXECUÇÃO (30-09-2021)	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022
RECEITAS					
Quotizações	918 000,00 €	691 092,74 €	75%	921 456,99 €	921 200,00 €
Seguro de Doença (Agregados Familiares)	2 036 161,08 €	1 478 369,01 €	73%	1 971 158,68 €	2 297 898,00 €
Outros rendimentos suplementares	59 716,92 €	178 842,60 €	299%	238 456,80 €	78 937,26 €
Juros e outros rendimentos similares	500,00 €	446,95 €	89%	595,93 €	500,00 €
Descontos do prémio do seguro	42 500,00 €	21 250,00 €	50%	42 500,00 €	42 500,00 €
Cartões AMSFJ	1 500,00 €	291,00 €	19%	388,00 €	22 000,00 €
TOTAL A	3 058 378,00 €	2 370 292,30 €	78%	3 174 556,40 €	3 363 035,26 €
DESPESAS					
SEGURO DE SAÚDE:					
Sócios	967 000,00 €	721 492,00 €	75%	961 989,33 €	967 000,00 €
Agregados Familiares	2 036 161,08 €	1 478 369,01 €	73%	1 971 158,68 €	2 297 898,00 €
Comparticipação na Doença	2 500,00 €	888,72 €	36%	1 184,96 €	2 500,00 €
Perdas de Vencimento	22 940,00 €	22 974,32 €	100%	30 632,43 €	23 030,00 €
Gastos Financeiros/Encargos Bancários	13 000,00 €	13 364,50 €	103%	17 819,33 €	17 000,00 €
Cartões AMSFJ	500,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	20 000,00 €
TOTAL B	3 042 101,08 €	2 237 088,55 €	74%	2 982 784,73 €	3 327 428,00 €
(A-B)	16 276,92 €	133 203,75 €	818%	191 771,67 €	35 607,26 €
DESPESAS NÃO ORÇAMENTADAS	0,00 €	0,00 €		0,00 €	0,00 €
SALDO	16 276,92 €	133 203,75 €		191 771,67 €	35 607,26 €

NOTAS EXPLICATIVAS AO ORÇAMENTO DO FAS

Refletem-se, de seguida, as explicações que se mostram necessárias no que ao Orçamento do FAS diz respeito.

Seguro de Saúde

No momento em que está a ser elaborada esta proposta de orçamento, ainda não são conhecidos os dados definitivos da sinistralidade de 2021, a qual só encerrará em setembro de 2022. Além disso, ainda decorrem as negociações relativas à renovação do Seguro de Saúde para o ano de 2022.

De acordo com as projeções apresentadas pela Médis, que se baseiam no comportamento da apólice durante o ano de 2020 e no consumo verificado até 30 de setembro de 2021, a taxa de sinistralidade relativa ao ano de 2021 irá situar-se na ordem dos 100%, o que, de acordo com as condições contratadas, obrigaria a um ajuste nos prémios de 8,5%.

No entanto, uma vez que não existem certezas de que as projeções apresentadas se venham a concretizar e, porque um aumento de tal magnitude se revelaria incomportável para o orçamento do STI, neste momento estão a desenvolver-se todos os esforços no sentido de o ajuste ser no máximo de 5%.

Mas, ainda que o resultado das negociações seja bem-sucedido, dúvidas não restem que, com o nível de receitas previsto no orçamento do FAS, qualquer ajuste no prémio a pagar pelos sócios terá um impacto extremamente negativo nas contas do STI, pelo que, por uma questão de sustentabilidade financeira, não resta outra alternativa senão repercutir esse ajuste no prémio a pagar pelos Agregados Familiares (AF), nomeadamente, por aqueles que mais contribuem para o agravamento da taxa de sinistralidade, e só assim se conseguirá obter uma situação de equilíbrio que nos permite oferecer aos sócios e respetivos agregados familiares um seguro de excelência e, apesar de tudo, extremamente competitivo face às ofertas existentes no mercado.

Estamos conscientes da arbitrariedade desta decisão, mas, perante os valores com que fomos confrontados e um contrato que temos de cumprir, sob pena de nos vermos obrigados a indemnizar a companhia de seguros, para além de prejudicarmos seriamente a imagem do STI perante o mercado segurador, não se afigura outra decisão viável.

Não obstante o exposto, e uma vez que as negociações ainda decorrem, o valor agora orçamentado tem em conta o cenário mais pessimista, ou seja, o valor atual dos prémios acrescido de 8,5%, de acordo com o contrato em vigor e tendo em conta uma taxa de sinistralidade de 100%, que foi a verificada até setembro de 2021.

Relembramos que o contrato estabelecido com a companhia de seguros Médis previa um período de vigência de três anos com início em 01/01/2020, sendo aplicadas, em cada renovação anual, as seguintes condições:

- Taxa de Sinistralidade < 90% → Ajuste de prémios em 1,75%
- Taxa de Sinistralidade >= 90% → Ajuste de prémios em 5%
- Taxa de Sinistralidade >= 95% e < 110% → Ajuste de prémios em 8,5%
- Taxa de Sinistralidade >= 110% → Revisão das condições

Contudo, nas negociações de renovação para 2021, levadas a cabo no final de 2020, ficou estabelecido que, muito embora as projeções estimadas pela Médis apontassem para uma taxa de sinistralidade superior a 90%, o que implicaria um ajuste nos prémios de 5%, a Companhia de Seguros limitaria o aumento a 1,75%, desde que, caso a sinistralidade efetiva de 2020 se situasse acima dos 90%, o contrato fosse prorrogado por mais um ano.

Com efeito, e de acordo com a informação estatística abaixo refletida, veio a confirmar-se um cenário pouco favorável ao STI. Contra todas as expectativas, o uso do seguro de saúde, durante o ano de 2020, não obstante o confinamento e um primeiro semestre bastante contido, atingiu valores inesperados. Talvez explicado pelo facto de o SNS não dar resposta e haver um maior recurso aos prestadores de cuidados de saúde privados, o que é facto é que a taxa de sinistralidade de 2020 se veio a situar nos 95%, o que, segundo o contrato em vigor, implicaria um incremento nos prémios de 5%, contra os 1,75% que se vieram a praticar. Por consequência, o contrato atualmente em vigor poderá ver a sua duração prolongada até 2023, a menos que se consiga reverter esta situação, através das negociações que ainda estão a decorrer ou, se em qualquer um dos anos de 2021 ou 2022, a taxa de sinistralidade venha a ultrapassar os 110%, o que implicará, necessariamente, a revisão das condições e uma ida ao mercado. Atente-se que, uma ida ao mercado nestas condições, isto é, com uma taxa de sinistralidade próxima dos 100%, deixaria o STI numa frágil posição negocial.

SINISTRALIDADE POR ESCALÃO ETÁRIO - 2020

ESCALÕES ETÁRIOS	AMBULATÓRIO	ESTOMATOLOGIA	HOSPITALIZAÇÃO	MEDICAMENTOS	PARTO	PRÓTESES E ORTÓTESES	TOTAL	%
0 a 10	30 245,52 €	6 238,39 €	4 938,74 €	1 505,33 €	- €	3 339,07 €	46 267,05 €	2,04%
11 a 20	14 695,87 €	27 696,01 €	18 810,20 €	2 244,51 €	- €	12 707,55 €	76 154,14 €	3,36%
21 a 30	62 638,65 €	22 292,37 €	52 950,34 €	3 278,46 €	7 981,36 €	18 330,12 €	167 471,30 €	7,38%
31 a 40	86 330,85 €	23 059,55 €	39 250,04 €	3 684,03 €	24 649,81 €	17 455,86 €	194 430,14 €	8,57%
41 a 50	106 261,83 €	45 448,64 €	100 898,41 €	20 448,32 €	5 200,42 €	40 942,61 €	319 200,23 €	14,07%
51 a 60	119 808,11 €	49 933,26 €	145 131,62 €	38 030,17 €	- €	54 809,41 €	407 712,57 €	17,97%
61 a 65	113 884,33 €	33 269,47 €	181 155,94 €	35 982,07 €	- €	40 329,60 €	404 621,41 €	17,83%
66 a 70	82 352,79 €	26 415,88 €	185 036,88 €	36 985,82 €	- €	27 044,16 €	357 835,53 €	15,77%
71 a 75	44 917,43 €	10 150,60 €	101 014,28 €	20 162,30 €	- €	13 419,04 €	189 663,65 €	8,36%
76 a 80	14 512,73 €	2 376,45 €	63 550,09 €	7 766,43 €	- €	4 418,89 €	92 624,59 €	4,08%
> 80	3 076,68 €	267,43 €	8 261,46 €	1 156,69 €	- €	596,45 €	13 358,71 €	0,59%
TOTAL	678 724,79 €	247 148,05 €	900 998,00 €	171 244,13 €	37 831,59 €	233 392,76 €	2 269 339,32 €	100,00%

Fonte: Médis (setembro/2021)

SINISTRALIDADE POR COBERTURA E POR PESSOA SEGURA - 2020

RELAÇÃO	AMBULATÓRIO	ESTOMATOLOGIA	HOSPITALIZAÇÃO	MEDICAMENTOS	PARTO	PRÓTESES E ORTÓTESES	TOTAL
Cônjuge	198 099,99 €	58 454,58 €	348 273,81 €	47 728,66 €	8 921,57 €	55 787,95 €	717 266,56 €
Filhos	169 261,66 €	72 427,39 €	113 290,24 €	9 893,16 €	25 132,86 €	47 579,87 €	437 585,18 €
Outros	18 998,72 €	3 300,00 €	8 157,98 €	796,90 €	- €	2 506,36 €	33 759,96 €
Titular	292 332,09 €	112 849,38 €	431 275,97 €	112 825,41 €	3 777,16 €	127 443,58 €	1 080 503,59 €
TOTAL	678 692,46 €	247 031,35 €	900 998,00 €	171 244,13 €	37 831,59 €	233 317,76 €	2 269 115,29 €

Fonte: Médís (setembro/2021)

É evidente que o seguro de saúde continua a merecer uma especial atenção de todos nós. Devido à elevada faixa etária das pessoas incluídas na apólice do STI, que tem repercussões em termos de incremento da taxa de sinistralidade e, caso as condições atualmente contratadas no seguro se mantiverem inalteradas, quer no que diz respeito às coberturas existentes, quer aos capitais garantidos, quer ainda às percentagens de comparticipação, corremos o sério risco de o STI não ter capacidade financeira para suportar o acréscimo do prémio a pagar pelos sócios, por um lado, ou de, por outro lado, haver necessidade de agravar consideravelmente o prémio a pagar pelos Agregados Familiares(AF), tornando o seguro do STI menos apelativo para os AF.

Neste momento, com os dados que nos foram fornecidos pela Companhia de Seguros, está-se a trabalhar no sentido de compreendermos aprofundadamente o comportamento da apólice e quais os fatores que mais o influenciam, nomeadamente, em termos de consumo de cada escalão etário e, dentro de cada escalão, tentar desagregar a informação de forma a obtermos o custo médio por utilizador.

Adicionalmente, está a proceder-se ao levantamento de todos os AF que possuem ADSE, informação esta que se mostra essencial para uma eventual alteração das condições da apólice. Está ainda a procurar-se alternativas que aumentem o poder negocial do STI e que tornem o seguro de saúde mais competitivo, nomeadamente, através do aumento do número de segurados. Para tal, pretende-se estudar possíveis parcerias com outras entidades que possam obter vantagens em agregar-se ao STI, designadamente, outras estruturas sindicais que, devido à sua dimensão, não têm, atualmente, condições de oferecer aos seus sócios um seguro de saúde tão competitivo como o do STI.

Perdas de Vencimento

De acordo com a redação do artigo 13.º do Regulamento do Fundo de Ação Social, a verba a afetar à rubrica “Perdas de Vencimento” encontra-se indexada a 2,5% das receitas de quotização do FAS arrecadadas no ano do pedido, sendo as comparticipações abonadas no primeiro trimestre do ano civil seguinte ao do pedido. Neste sentido, todos os pedidos de comparticipação entrados em 2021 serão objeto de pagamento no primeiro trimestre de 2022, sendo relevante para cálculo do limite a afetar a esta rubrica, as receitas das quotizações arrecadadas em 2021.

Assim, considerando que no momento da elaboração desta proposta de orçamento ainda não são conhecidas as receitas definitivas de 2021, tomamos por base, para cálculo do montante a afetar a esta rubrica, a projeção das receitas do FAS até final de 2021, o que perfaz o montante de 23.030 Euros.

Cartões AMSFJ

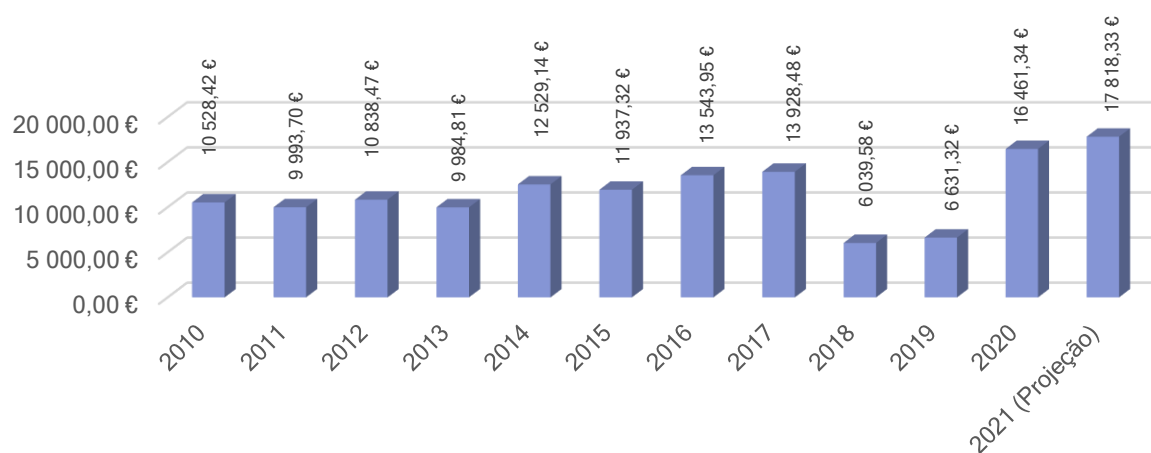
Na sequência da decisão tomada no Conselho Geral de dezembro de 2019, foi renegociado o protocolo existente com o Sindicato dos Funcionários Judiciais (SFJ), tendo ficado estabelecida a possibilidade de se continuarem a emitir cartões da AMSFJ (Assistência Médica do Sindicato dos Funcionários Judiciais) para todos os sócios e respetivos agregados familiares (AF) que assim o requeiram, sendo que, na vigência deste novo protocolo, contrariamente ao previsto no anterior, o custo do cartão será inteiramente suportado pelos sócios, cabendo ao STI a função de cobrar as referidas quantias, no ato da inscrição, e remetê-las ao SFJ, juntamente com o pedido de adesão e, posteriormente, remeter os cartões aos sócios.

Por consequência, as quantias agora previstas no orçamento do FAS são perfeitamente aleatórias, pois é impossível prever a quantidade de sócios que irão aderir ao cartão da AMSFJ no ano de 2022, não se antevendo, porém, qualquer constrangimento orçamental para o STI caso os valores agora previstos não se concretizem, uma vez que só se irá incorrer na despesa, após a entrada da receita respetiva.

Observa-se, contudo, que a estimativa da receita é ligeiramente superior à estimativa da despesa. Tal facto resulta da diferença entre o valor que o STI irá cobrar aos sócios e o valor que irá pagar ao SFJ, diferença essa que se destina a compensar os custos administrativos e de expedição dos cartões, inteiramente suportados pelo STI e refletidos em diversas rubricas de despesa no orçamento da Gestão Corrente.

Gastos Financeiros / Encargos Bancários

No ano de 2018 iniciou-se a cobrança dos prémios dos membros do Agregado Familiar no Seguro de Saúde através do sistema de débitos diretos pelo Millennium BCP, a título experimental e com base num acordo celebrado para este fim, em que esta entidade bancária se propunha a reduzir substancialmente, relativamente à Caixa Geral de Depósitos, o valor das transferências bancárias. Com efeito, esta medida permitiu a redução destes custos que passaram para menos de metade em 2018 e 2019. Porém, em 2020, voltaram a subir drasticamente, situando-se, agora, em valores superiores aos praticados antes de 2018, conforme se observa no gráfico seguinte:



Muito embora estejam em causa custos inteiramente suportados pelos sócios, uma vez que dizem respeito à cobrança do prémio do seguro dos AF, pretende-se procurar alternativas menos dispendiosas junto de outras instituições bancárias, caso o Millennium BCP não aceite a proposta apresentada pelo STI, no sentido de reduzir estes custos. Não obstante este facto, por uma questão de prudência, optou-se por orçamentar uma verba semelhante à execução projetada até final de 2021.

ORÇAMENTO DO FUNDO DE GREVE

Nos termos Estatutários, o Fundo de Greve é constituído anualmente com 5% das quotizações e 40% do saldo anual da gerência.

Assim, antevê-se que, no ano de 2022, o Fundo de Greve venha a ser reforçado com 115.150 Euros, para além dos 40% do saldo do exercício de 2021 que reste após a dedução dos resultados transitados negativos ainda existentes, valor que só será apurado quando for efetuado o encerramento das contas de 2021.

É, contudo, de realçar que durante o ano de 2022 se estima a utilização do fundo de greve para pagamento da greve marcada para o início de dezembro de 2021, de acordo com a deliberação do Conselho Geral Extraordinário realizado no passado dia 22 de outubro, cujo montante dependerá muito da adesão que se irá verificar. Por isso, nesta data, desconhece-se qual o impacto que este facto virá a ter no saldo deste fundo.

Atualmente, a situação patrimonial do Fundo de Greve é a seguinte:

SALDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020	2.157.099,83 €
5% DAS QUOTAS ATÉ SETEMBRO DE 2021 E JUROS	87.315,41 €
SALDO FINAL EM SETEMBRO DE 2021	2.244.415,24 €

ORÇAMENTO DAS DIREÇÕES DISTRITAIS E REGIONAIS

2022

DIREÇÕES DISTRITAIS / REGIONAIS

MAPA RESUMO

 O R Ç A M E N T O P A R A 2 0 2 2	DISTRITAL	VALOR ORÇAMENTADO SEM O RECREA (A)	RECREA (B)	ORÇAMENTO TOTAL PARA 2022 (A)+(B)	LIMITE DO N.º 3 DO ART.º 51.º
	AVEIRO	19 000,00 €	3 000,00 €	22 000,00 €	22 000,00 €
	BEJA	4 275,00 €	1 425,00 €	5 700,00 €	5 700,00 €
	BRAGA	15 920,00 €	4 180,00 €	20 100,00 €	20 100,00 €
	BRAGANÇA	2 325,00 €	0,00 €	2 325,00 €	4 400,00 €
	CASTELO BRANCO	5 775,00 €	1 925,00 €	7 700,00 €	7 700,00 €
	COIMBRA	9 000,00 €	1 500,00 €	10 500,00 €	10 500,00 €
	ÉVORA	5 100,00 €	1 700,00 €	6 800,00 €	6 800,00 €
	FARO	12 650,00 €	3 650,00 €	16 300,00 €	16 300,00 €
	GUARDA	3 530,00 €	1 170,00 €	4 700,00 €	4 700,00 €
	LEIRIA	12 800,00 €	3 000,00 €	15 800,00 €	15 800,00 €
	LISBOA	72 320,00 €	16 280,00 €	88 600,00 €	88 600,00 €
	PORTALEGRE	5 700,00 €	0,00 €	5 700,00 €	5 700,00 €
	PORTO	44 100,00 €	7 000,00 €	51 100,00 €	51 100,00 €
	SANTARÉM	9 240,00 €	4 060,00 €	13 300,00 €	13 400,00 € (*)
	SETÚBAL	17 400,00 €	5 800,00 €	23 200,00 €	23 200,00 €
	VIANA DO CASTELO	6 850,00 €	2 250,00 €	9 100,00 €	9 100,00 €
	VILA REAL	5 550,00 €	1 350,00 €	6 900,00 €	6 900,00 €
	VISEU	10 150,00 €	3 350,00 €	13 500,00 €	13 500,00 €
	MADEIRA	7 000,00 €	2 300,00 €	9 300,00 €	9 300,00 €
	AÇORES	10 700,00 €	900,00 €	11 600,00 €	11 600,00 €
	TOTAL	279 385,00 €	64 840,00 €	344 225,00 €	346 400,00 €

(*) Inclui €1.000,00 de receitas próprias - Participação dos sócios no encontro distrital

RECREA

ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS (Art.º 29.º DO ROC)

O R Ç A M E N T O P A R A 2 0 2 2		DISTRITAL	RECREA ORÇAMENTADO	LIMITE DO Nº 3 DO ART.º 51.º	LIMITE DO ART.º 29.º DO ROC
		AVEIRO	3 000,00 €	22 000,00 €	5 500,00 €
		BEJA	1 425,00 €	5 700,00 €	1 425,00 €
		BRAGA	4 180,00 €	20 100,00 €	5 025,00 €
		BRAGANÇA	0,00 €	4 400,00 €	1 100,00 €
		CASTELO BRANCO	1 925,00 €	7 700,00 €	1 925,00 €
		COIMBRA	1 500,00 €	10 500,00 €	2 625,00 €
		ÉVORA	1 700,00 €	6 800,00 €	1 700,00 €
		FARO	3 650,00 €	16 300,00 €	4 075,00 €
		GUARDA	1 170,00 €	4 700,00 €	1 175,00 €
		LEIRIA	3 000,00 €	15 800,00 €	3 950,00 €
		LISBOA	16 280,00 €	88 600,00 €	22 150,00 €
		PORTALEGRE	0,00 €	5 700,00 €	1 425,00 €
		PORTO	7 000,00 €	51 100,00 €	12 775,00 €
		SANTARÉM	4 060,00 €	13 400,00 €	3 350,00 € (*)
		SETÚBAL	5 800,00 €	23 200,00 €	5 800,00 €
		VIANA DO CASTELO	2 250,00 €	9 100,00 €	2 275,00 €
		VILA REAL	1 350,00 €	6 900,00 €	1 725,00 €
		UISEU	3 350,00 €	13 500,00 €	3 375,00 €
		MADEIRA	2 300,00 €	9 300,00 €	2 325,00 €
		AÇORES	900,00 €	11 600,00 €	2 900,00 €
		TOTAL	64 840,00 €	346 400,00 €	86 600,00 €

ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS - Nos termos do Artº 29º do Regulamento Orçamental e de Contas (ROC) - "As verbas destinadas, em cada ano, à comparticipação das iniciativas Distritais ou Regionais, previstas no Capítulo IV do ROC, **não poderão exceder 25% do limite orçamental de cada Direção Distrital / Direção Regional**, calculado nos termos do nº 3 do artº 51º dos Estatutos. O montante assim calculado e aprovado será incluído nos respetivos orçamentos distritais ou regionais, dentro dos limites estatutariamente definidos."

(*) Inclui 1.000,00€ de comparticipação de Sócios no encontro Distrital.



AVEIRO

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	22 000,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	22 000,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	600,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	700,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	6 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	4 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	10 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	7 700,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	7 700,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	250,00 €
Energia elétrica	250,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	600,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	3 000,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	22 000,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



BEJA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	5 700,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	5 700,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	500,00 €
TOTAL (2)	600,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	400,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	600,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	700,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	1 700,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 575,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	1 575,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	400,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	400,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 425,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	1 425,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	5 700,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



BRAGA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	20 100,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	20 100,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	20,00 €
Telefone / Internet	400,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	420,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	3 200,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 500,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	1 500,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	6 200,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	7 200,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	7 200,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	200,00 €
Energia elétrica	300,00 €
Condomínio / Guarda noturno	160,00 €
Material de escritório	250,00 €
Limpeza de instalações	170,00 €
Seguros	0,00 €
Conservação e Reparação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	1 080,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	2 980,00 €
Outras	1 200,00 €
TOTAL (6)	4 180,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	20 100,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



BRAGANÇA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	2 325,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	2 325,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	125,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	125,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	0,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	1 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	0,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	500,00 €
Outras	500,00 €
TOTAL (4)	1 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras - Manutenção conta bancária	100,00 €
TOTAL (5)	200,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	0,00 €
Outras / RECREIA	0,00 €
TOTAL (6)	0,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	2 325,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



CASTELO BRANCO

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	7 700,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	7 700,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	0,00 €
Telefone / Internet	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	200,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	750,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 200,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	500,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 450,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 225,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	400,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 625,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	400,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (5)	500,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 925,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	1 925,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	7 700,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



COIMBRA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	10 500,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	10 500,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	20,00 €
Telefone / Internet	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	320,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	2 660,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	4 660,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 000,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	250,00 €
Energia elétrica	250,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	250,00 €
Limpeza de instalações	250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	1 000,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 000,00 €
Outras	500,00 €
TOTAL (6)	1 500,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	10 500,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



ÉVORA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	6 800,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	6 800,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	300,00 €
TOTAL (1)	300,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	100,00 €
DESDOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 500,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	3 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	600,00 €
Seminários / Conferências	1 000,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	1 600,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	100,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 700,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	1 700,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	6 800,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



FARO

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	16 300,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	16 300,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 000,00 €
TOTAL (1)	1 000,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	80,00 €
Telefone / Internet	372,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (2)	502,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 076,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 100,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	2 800,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	4 976,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 332,00 €
Seminários / Conferências	740,00 €
Formação	1 000,00 €
Outras	2 000,00 €
TOTAL (4)	6 072,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	100,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	600,00 €
Outras	3 050,00 €
TOTAL (6)	3 650,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	16 300,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



GUARDA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	4 700,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	4 700,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	20,00 €
Telefone / Internet	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	320,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	400,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	650,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	280,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	1 330,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 500,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	1 500,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	100,00 €
Energia elétrica	250,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	0,00 €
Limpeza de instalações	30,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	380,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 170,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	1 170,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	4 700,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



LEIRIA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	15 800,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	15 800,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	400,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 600,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 500,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	3 100,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	3 600,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	3 600,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	350,00 €
Energia elétrica	400,00 €
Condomínio / Guarda noturno	240,00 €
Material de escritório	1 460,00 €
Limpeza de instalações	230,00 €
Outras / Conservação e Reparação	2 000,00 €
TOTAL (5)	4 680,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	3 000,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	15 800,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



LISBOA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	88 600,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	88 600,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	3 500,00 €
Telefone / Internet	2 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	5 500,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	3 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	5 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	8 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	36 000,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	36 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	500,00 €
Energia elétrica	1 000,00 €
Condomínio / Guarda noturno	300,00 €
Material de escritório	4 000,00 €
Limpeza de instalações	2 000,00 €
Outras: Inclui vencimento do Funcionário	14 000,00 €
TOTAL (5)	21 800,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	16 280,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	16 280,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	88 600,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



PORTALEGRE

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	5 700,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	5 700,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	0,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	0,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 300,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 300,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 600,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	3 100,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	3 100,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	0,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	0,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	0,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	5 700,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



PORTO

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	51 100,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	51 100,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	500,00 €
Telefone / Internet	2 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	2 500,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	7 500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	4 500,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	3 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	15 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	9 000,00 €
Seminários / Conferências	4 000,00 €
Formação	1 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	14 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	400,00 €
Energia elétrica	600,00 €
Condomínio / Guarda noturno	3 000,00 €
Material de escritório	4 780,00 €
Limpeza de instalações	1 400,00 €
Outras	1 400,00 €
TOTAL (5)	11 580,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	0,00 €
Outras	7 000,00 €
TOTAL (6)	7 000,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	51 100,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



SANTARÉM

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	13 300,00 €
Outras	
Outros rendimentos suplementares *	1 000,00 €
TOTAL A	14 300,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	400,00 €
Telefone / Internet	400,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (2)	900,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 200,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 540,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	800,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (3)	3 590,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	4 000,00 €
Seminários / Conferências	600,00 €
Formação	600,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (4)	5 250,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	400,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (5)	500,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	4 000,00 €
Outras	60,00 €
TOTAL (6) **	4 060,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	14 300,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

* Comparticipação dos sócios no convívio Distrital

** Inclui o valor da comparticipação dos Sócios



SETÚBAL

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	23 200,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	23 200,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	250,00 €
Telefone / Internet	350,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (2)	650,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	4 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	2 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	1 000,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (3)	7 100,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	7 000,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	250,00 €
TOTAL (4)	7 250,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	300,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	500,00 €
Limpeza de instalações	300,00 €
Seguros	0,00 €
Conservação e Reparação	0,00 €
Outras	280,00 €
TOTAL (5)	1 380,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 000,00 €
Outras	2 800,00 €
TOTAL (6)	5 800,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	23 200,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



VIANA DO CASTELO

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	9 100,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	9 100,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	300,00 €
TOTAL (1)	300,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	300,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	650,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	600,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (3)	1 350,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	3 475,00 €
Seminários / Conferências	200,00 €
Formação	250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	3 925,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	200,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	575,00 €
Limpeza de instalações	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	975,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	2 250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	2 250,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	9 100,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



VILA REAL

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	6 900,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL	6 900,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 000,00 €
TOTAL (1)	1 000,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	80,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (2)	130,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 150,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	700,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 150,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 250,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	1 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 250,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	20,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	20,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	500,00 €
Outras	850,00 €
TOTAL (6)	1 350,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	6 900,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	13 500,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	13 500,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 000,00 €
TOTAL (1)	1 000,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	350,00 €
Telefone / Internet	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	550,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	900,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 100,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	500,00 €
Outras	300,00 €
TOTAL (3)	2 800,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	4 000,00 €
Seminários / Conferências	200,00 €
Formação	500,00 €
Outras	300,00 €
TOTAL (4)	5 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	200,00 €
Limpeza de instalações	300,00 €
Outras	300,00 €
TOTAL (5)	800,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 350,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	3 350,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	13 500,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



AÇORES

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	11 600,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
TOTAL A	11 600,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	50,00 €
Telefone / Internet	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	250,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	6 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	1 500,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	8 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 180,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	1 180,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	250,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras / Despesas bancárias	0,00 €
TOTAL (5)	250,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios - Festa de Natal	900,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	900,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	11 600,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



MADEIRA

ORÇAMENTO PARA 2022

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	9 300,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL	9 300,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	50,00 €
Telefone / Internet	500,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	550,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	630,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 430,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 000,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 250,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	250,00 €
Energia elétrica	150,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	50,00 €
Conservação e Reparação	150,00 €
Seguros	0,00 €
Despesas bancárias	50,00 €
TOTAL (5)	750,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	2 300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	2 300,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	9 300,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

PARECER DO CONSELHO FISCAL



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Aos dez dias do mês de novembro de 2021 reuniu-se o Conselho Fiscal na sede do STI para, no âmbito das competências atribuídas pelo n.º 2 do art.º 26.º dos Estatutos em vigor, dar Parecer sobre o Orçamento do STI para o período de 2022, que nos foi presente pela Direção Nacional (DN).

Sob o ponto de vista técnico não se verificam irregularidades à luz dos Estatutos e Regulamentos em vigor.

Nesta proposta de Orçamento estão vertidas as opções da DN quanto à atividade a desenvolver em 2022, com a fundamentação que a mesma entendeu produzir.

Para muitas rubricas de despesa foram orçamentadas verbas resultantes da projeção anual da execução orçamental verificada em setembro de 2021, ou iguais ao valor orçamentado para 2021, pelo que não entendeu a DN produzir quaisquer comentários específicos.

A afetação dos fundos proposta pela DN no presente orçamento: 55% para a Gestão Corrente, 40% para o FAS e 5% para o Fundo de Greve, está conforme a disciplina do art.º 50º dos Estatutos.

A realçar o facto de o valor máximo de 40% das quotizações afetas ao FAS já não ser suficiente para suportar o valor orçamentado do prémio do seguro de saúde na parte que respeita aos sócios.

Nesta proposta de orçamento encontra-se imputada aos Agregados Familiares o acréscimo do prémio do seguro de saúde resultante da taxa de sinistralidade prevista para o ano de 2021.

A decisão da DN para financiar aquele acréscimo visa obstar uma orçamentação deficitária do FAS.

Face ao exposto, é nosso parecer que o Orçamento do STI para o ano de 2022 deverá ser aprovado.

O Conselho Fiscal,

José Manuel Amaral Rocha
António Carlos Ferreira Almeida
Manuel Joaquim Santos Oliveira
Manuel Fernando Moreira Sousa
Joaquim António Pinto Moreira