
COMUNICADO | Nº 3/2019 | A TODOS OS TRABALHADORES | 18/01/2019

RECURSOS HUMANOS DA AT – REUNIÃO COM A DG

Sem um diploma de carreiras agregador, a gestão dos recursos humanos na Autoridade Tributária e Aduaneira (AT) é uma missão quase impossível. A gestão dos recursos humanos deve reger-se por princípios de transparência para os Trabalhadores, que necessitam ter uma noção clara das linhas que regem a sua carreira, de forma a poderem preparar-se e fazer as suas escolhas atempada e conscientemente.

Numa organização com a complexidade da AT, que contempla diversas carreiras com especificidades e diplomas próprios, a clareza dos atos de gestão torna-se ainda mais fundamental. No entanto, a forma como os Recursos Humanos da AT têm gerido os diversos procedimentos de avaliação permanente, nomeação de chefias, concursos de promoção, mobilidade intercarreiras, entre outros, tem causado instabilidade nos serviços e perturbação junto dos Trabalhadores, que têm visto sucessivamente as suas legítimas expectativas defraudadas ou adiadas e têm-se confrontado com situações que geram atritos e a sensação de injustiça entre colegas das várias carreiras e categorias.

Neste contexto o STI reuniu em 17-01-2019 com a Direção Geral da AT, tendo exigido o seguinte:

CICLOS DE AVALIAÇÃO PERMANENTE

- TATA 1 para TATA 2 – O processamento imediato dos vencimentos destes colegas pelo novo escalão remuneratório, tendo em conta que a lista final deste ciclo de avaliação foi homologada, por despacho da Sra. Diretora Geral de 15-06-2018, não existindo razões admissíveis que justifiquem este atraso.
- IT1 para IT2 (IT Direito) – A homologação da lista final e o correspondente processamento remuneratório de imediato. (A lista foi homologada em 17-01-2019 e já está na intranet).
- IT1 para IT2 (IT1000) – A imediata divulgação da grelha de correção e publicação dos resultados da última prova, realizada em 27-10-2018, bem como a comunicação atempada da data da 2ª prova de avaliação, para que os colegas possam preparar-se e gerir o seu tempo, nomeadamente marcar férias em conformidade.

CONCURSOS DE PROMOÇÃO

- Concurso para TATP/ITP – abertura imediata do concurso que foi congelado em 2010 e abertura, em paralelo, de concurso para todos os colegas que não integraram o concurso anterior mas que atualmente já reúnem os requisitos.
- Outros concursos – em 2018 foi referido várias vezes que seriam abertos todos os concursos de promoção. Estamos em 2019 e exigimos a abertura imediata de todos os concursos de promoção nas carreiras aduaneiras e nas carreiras da informática.

CURSO DE CHEFIA TRIBUTÁRIA

São centenas os colegas que foram nomeados em cargos de chefia em setembro de 2018 e que até ao momento nada sabem sobre quando e em que moldes o curso de chefia vai realizar-se. Além dos colegas que foram agora nomeados e se encontram em funções de chefia existem outros colegas do GAT que reúnem os requisitos para a frequência do curso. O STI exige a rápida divulgação das regras e datas em que o curso vai realizar-se.

MOBILIDADE INTERCARREIRAS

O procedimento de mobilidade intercarreiras para as carreiras especiais da AT é uma opção gestionária da AT. No entanto, mais uma vez, a forma como o procedimento foi anunciado gerou constrangimentos graves, obrigando alguns colegas a terem que fazer opções sem qualquer garantia do que os espera. Isto é inadmissível. O STI exigiu que sejam clarificadas as regras destes procedimentos, quanto a prazos de início, duração e moldes em que os períodos experimentais vão decorrer.

Além disso, o STI não pode aceitar que sejam deixados para trás os colegas que não possuem licenciatura mas que cumprem exemplarmente as suas funções e já deram provas dos seus conhecimentos inúmeras vezes. Exigimos que para estes colegas seja encontrada uma solução que lhes permita progredir, nomeadamente através do reconhecimento da sua experiência profissional e das horas de formação que frequentaram ao longo dos anos.

Perante as exigências do STI a Sra. Diretora Geral (DG) disse que está a desenvolver todos os esforços para encontrar as melhores soluções para as questões apresentadas, referindo que não se encontra em condições de comprometer-se com prazos.

Mas, mais do que intenções, os Trabalhadores querem atos e provas concretas de que as suas aspirações estão, de facto, a ser consideradas e atendidas.

Todos os Trabalhadores contribuem para a missão da AT e a todos deve ser dada a oportunidade de gerir e progredir na sua carreira. Também os colegas que desempenham funções técnicas e que pertencem a carreiras do regime geral devem ter oportunidade de integrar a carreira especial da AT. Para tudo isto, defendemos que apenas com regras claras e bem definidas num novo Diploma de Carreiras da AT será possível gerir os recursos humanos de forma eficaz e dignificante. De outra forma, parece-nos, continuaremos a ter uma gestão de constantes “fogos para apagar”, assente no princípio de “dividir para reinar”, que não dignifica os Trabalhadores nem contribui para a excelência da Autoridade Tributária e Aduaneira.

Os profissionais da AT reivindicam a dignificação das suas carreiras e manifestaram-se nos passados dias 26 a 31 de dezembro aderindo à Greve convocada pelo STI. Até ao momento o Governo continua sem apresentar um projeto articulado de diploma de carreiras para discussão e negociação com os Trabalhadores. Nos passados dias 15 e 16 de janeiro, o STI reuniu os representantes dos órgãos nacionais, regionais e distritais e decidiu-se divulgar um documento de trabalho onde estão articuladas as linhas defendidas para o novo regime de carreiras na AT. O mesmo será divulgado durante a próxima semana para que possa ser analisado e discutido entre todos os Trabalhadores, com vista a recolherem-se contributos de melhoria, assim como também serão divulgadas as próximas formas de luta previstas para o ano de 2019.

STI – Tão forte quanto tu quiseses

Saudações Sindicais,
A Direção Nacional