
COMUNICADO | Nº 7/2018 | A TODOS OS TRABALHADORES | 13/07/2018

REUNIÃO COM O SEAF

Face à ausência sistemática de respostas por parte da Direção Geral da AT (DG), nomeadamente no que toca ao processo de revisão de carreiras, suplementos, procedimentos de avaliação permanente e mudança de nível, concursos, mobilidade intercarreiras, procedimento de nomeação em cargos de chefia, bem como a falta de cumprimento dos prazos estabelecidos para a apresentação do projeto de diploma de carreiras, a Direção Nacional do STI (DN) solicitou uma reunião com o Secretário de Estado dos Assuntos Fiscais (SEAF), com vista a questionar diretamente o responsável pela tutela, reunião esta que se realizou no passado dia 28 de junho.

Nesta reunião tivemos oportunidade de transmitir ao SEAF a falta de atenção que a DG tem manifestado relativamente às reivindicações dos Trabalhadores.

A atual política de Recursos Humanos tem passado por encontrar “remendos” para resolver situações de injustiça, criadas pelos diplomas atualmente em vigor. A tentativa de remendar estas situações gera muitas vezes novas situações que criam divisionismos entre colegas. O novo Diploma de Carreiras é fundamental para acabar com esta política de dividir para reinar e enquadrar de forma clara as funções desempenhadas e as progressões na carreira.

Questionámos o SEAF sobre o estado do processo de revisão de carreiras, transmitindo-lhe que os Trabalhadores não toleram mais adiamentos e recordámos que o cronograma que o próprio nos apresentou referia a “apresentação e discussão do primeiro projeto” durante o mês de fevereiro.

O SEAF alegou que está consciente do incumprimento dos prazos, mas que considera que o processo pré negocial foi fundamental para que exista uma base de negociação consistente.

Informou-nos que a elaboração do articulado estava concluída e que o mesmo estava em fase de validação dentro do governo, tendo assegurado que antes do final do verão tenciona apresentar o referido articulado e iniciar formalmente o processo negocial.

Manifestámos a nossa preocupação com o facto do início do processo formal coincidir com a discussão do Orçamento de Estado, ao que o SEAF referiu que pela sua parte não via qualquer inconveniente para os dois processos ocorrerem em simultâneo.

O STI frisou, mais uma vez, que não abdicará das linhas fundamentais que o novo Diploma de Carreiras da AT deverá contemplar **para todos os trabalhadores**:

- Carreira de Grau de Complexidade Funcional 3;
- Reposição do Vínculo de Nomeação;
- Sistema de Avaliação Permanente como forma de progressão na carreira.

Ao longo deste processo, temos sido construtivos, trabalhando na apresentação de propostas que vão ao encontro das aspirações dos Trabalhadores e que contribuem para a dignificação da AT que queremos para o futuro. Cumprimos a nossa parte, exigimos que o governo cumpra a sua. Deixámos claro nesta reunião que **não aceitamos mais adiamentos!**

Neste contexto, a Direção Nacional, em conjunto com as Direções Distritais e Regionais, decidiu realizar plenários em todo o país a partir do final de setembro, com o objetivo de analisar e discutir o diploma com os Trabalhadores, sendo certo que, na falta de cumprimento, estes plenários servirão para preparar formas de luta.

STI – Tão forte quanto tu quiseses

Saudações Sindicais,
A Direção Nacional